

Заседание Комиссии от 19.10.2018 г.

19 октября 2018 г. состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены вопросы:

1. О сообщении работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

2. О соблюдении требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими Тюменьстата.

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Принять к сведению информационное письмо работодателя, заключившего трудовой договор с бывшим федеральным государственным гражданским служащим Тюменьстата. Согласие Комиссии на работу по трудовому договору не требуется, конфликт интересов отсутствует, поскольку отдельные функции государственного управления данной организацией не входили в должностные обязанности бывшего федерального государственного гражданского служащего.

2. Указать всем федеральным государственным гражданским служащим, в отношении которых рассмотрен вопрос, основываясь на этических правилах Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов, утвержденного приказом Росстата от 20.10.2016 № 669 (далее – Кодекс этики), на необходимость неукоснительного соблюдения норм Кодекса этики и принципов служебного поведения, воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению, быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету государственного органа.

Рекомендовать руководителю Тюменьстата применить к федеральным государственным гражданским служащим наказание в виде дисциплинарного взыскания, с учетом характеристик со стороны непосредственных руководителей, а также обстоятельств, связанных с нарушениями принципов служебного поведения, послуживших причиной возникновения конфликтной ситуации.

Рекомендовать руководителю Тюменьстата по признакам, указывающим на нарушение служебной дисциплины, инициировать служебную проверку с проведением хронометража рабочего времени федерального государственного гражданского служащего.

В целях профилактики организовать для руководителей структурных подразделений, в рамках проведения ежегодного областного совещания, проведение семинарского занятия, посвященного соблюдению требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими.