

Заседание Комиссии от 09.11.2018 г.

09 ноября 2018 г. состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены вопросы:

1. О соблюдении требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими Тюменьстата.

2. О соблюдении ограничений и исполнении обязанности, установленных в целях противодействия коррупции, федеральным государственным гражданским служащим Тюменьстата.

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Указать федеральным государственным гражданским служащим, в отношении которых рассмотрен вопрос, основываясь на этических правилах Кодекса этики, на необходимость неукоснительного соблюдения норм Кодекса этики и принципов служебного поведения, воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению, быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету государственного органа.

К федеральному государственному гражданскому служащему, нарушившему принципы служебного поведения, по факту предъявления с его стороны неправомерных и незаслуженных обвинений, применить наказание в виде дисциплинарного взыскания не представляется возможным, поскольку 08.11.2018 гражданский служащий освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по собственной инициативе.

2. К федеральному государственному гражданскому служащему, с учетом всех обстоятельств совершения коррупционного правонарушения, по факту неоднократного нарушения норм действующего законодательства и принципов служебного поведения, не представляется возможным применить меру ответственности в виде увольнения, поскольку 08.11.2018 гражданский служащий освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по собственной инициативе.