

**О выполнении Плана противодействия коррупции в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2018-2020 год, в 2020 году**

N п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Росстата ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1	Мониторинг принятых нормативных правовых актов Российской Федерации и по вопросам противодействия коррупции	В течение 2018 - 2020 гг.	-
1.2.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	В течение 2018 - 2020 гг.	В 2020 году состоялось 3 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу
1.3	Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности в Росстате, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулировании конфликта интересов, в том числе по привлечению таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение 2018 - 2020 гг.	В отчетном периоде на заседании Комиссии рассмотрены 3 информационных сообщения работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими ранее должности федеральной государственной гражданской службы

1.4	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел федеральных государственных гражданских служащих, в том числе усилению контроля за актуализацией сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Росстат при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, в целях выявления конфликта интересов (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (АСУКР))</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Начиная с 2019 года личные дела федеральных государственных гражданских служащих формируются и ведутся наряду с Автоматизированной системой управления кадровым ресурсом ИВС Росстата (далее - АСУКР) в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - ЕИСУКС). В ЕИСУКС заполнена информация о кадровом составе (личные дела в электронном виде). В разделе ЕИСУКС «Формирование организационно-штатной структуры» ответственным должностным лицом отмечаются должности гражданских служащих, включенные в соответствующий Реестр должностей, и должности тех, чьи сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера которых подлежат публикации на сайте. В разделе ЕИСУКС «Формирование организационно-штатной структуры» по указанию Росстата работа по выгрузке Справок (в электронном виде и отсканированных в формате PDF) будет произведена до конца года</p>
1.5	<p>Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росстатом.</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>–</p>

1.6	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, гражданскими служащими, работниками и членами их семей (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (АСУКР)). Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"</p>	Ежегодно до 30 апреля	<p>В отчетном периоде 18 граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справки). Ответственным должностным лицом организован сбор Справок в рамках декларационной кампании. По итогам декларационной кампании Справки представлены 88 (из 88) гражданскими служащими, включенными в Список, в пределах установленного срока. Справки 7 гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы руководителя и заместителей руководителя Тюменьстата, в пределах установленного срока (17 апреля 2020 г.), направлены фельдъегерской связью в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Росстата.</p> <p>В разделе ЕИСУКС «Формирование организационно-штатной структуры» по указанию Росстата работа по выгрузке Справок (в электронном виде и отсканированных в формате PDF) будет произведена до конца года. В отчетном периоде в работе используется версия 2.4.4 СПО «Справки БК»</p>
-----	---	-----------------------	--

1.7	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на официальном сайте Росстата, территориального органа Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	<p>На официальном сайте Тюменьстата 20 августа 2020 г. размещены сведения за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 года (согласно служебной записке Росстата от 19.05.2020 № 15-15-7/10191-ВД), с учетом 14-дневного срока, законодательно установленного для их размещения. В соответствии с приказом Росстата от 28 июля 2020 г. № 420 размещены сведения 61 гражданского служащего, в том числе сведения 7 гражданских служащих старшей группы должностей категории «специалисты», входящих в составы Контрактной службы и Комиссии по инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также по приему, списанию, реализации и безвозмездной передаче основных средств, нематериальных активов и материальных запасов.</p> <p>Во исполнение письма Росстата (от 31.07.2020 № 15-15-7/3490-ТО) соответствующая таблица вышеуказанных сведений 7 гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы руководителя и заместителей руководителя Тюменьстата (7 августа 2020 года) направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления</p>
1.8	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, работниками (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (АСУКР))	Ежегодно, до 1 октября	<p>Организована работа по анализу 88 Справок, представленных гражданскими служащими за отчетный период 2019 года. Отдельными гражданскими служащими к Справкам представлены пояснения. Результаты анализа Справок будут представлены руководителю в виде доклада, и при необходимости, направлены на рассмотрение в Комиссию.</p> <p>В отчетном периоде проанализированы 18 Справок, представленных гражданами при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу</p>
1.9	Организация и проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, работниками	В течение 2018 - 2020 гг. при наличии оснований	<p>Не проводились.</p> <p>Анализ Справок проводится на основании сведений из личных дел гражданских служащих, из формы № 2-НДФЛ в сравнении с аналогичными данными, представленными за 2017 и 2018 годы, в том числе учитываются поступившие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу</p>

1.10	<p>Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг. при наличии оснований</p>	<p>Не проводились.</p> <p>Во исполнение письма Росстата (от 19.10.2020 № 15-15-7/4737-ТО), в рамках проведения работы по недопущению возникновения ситуаций, при которых личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов ответственным должностным лицом подготовлен внеплановый обучающий семинар на тему «Конфликт интересов на государственной гражданской службе, в том числе в связи с близким родством /свойством и иными близкими отношениями» по служебной записке от 10.11.2020 № 74/3696-ВД «О внеплановом обучающем семинаре и об уведомлениях о наличии близкого родства или свойства» проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ответственным должностным лицом подготовлен внеплановый семинар (в форме дистанционного занятия в виде презентации) на тему «Конфликт интересов на государственной гражданской службе, в том числе в связи с близким родством /свойством и иными близкими отношениями»;</li> <li>- объявлено о представлении уведомлений от гражданских служащих Тюменьстата, имеющих родственников, свойственников среди сотрудников Тюменьстата;</li> <li>- объявлено об актуализации данных пункта 13 Анкеты, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, и предоставлении актуальных данных в кадровое подразделение (при необходимости).</li> </ul> <p>Содержание указанной служебной записки, включая семинар в виде презентации, доведено до всех гражданских служащих под подпись</p>
1.11	<p>Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Не проводился.</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», приказом Росстата от 24 мая 2018 г. № 321, в целях предотвращения и выявления нарушений со стороны гражданских служащих предусмотрено осуществление контроля за их расходами. В отчетном периоде фактов необоснованного превышения расходов над доходами не выявлено</p>

1.12	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Росстата обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>7 уведомлений.  Уведомления рассмотрены руководителем и зарегистрированы ответственным должностным лицом в соответствующем журнале, для рассмотрения на Комиссии не направлялись.  Контроль исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в отчетном периоде осуществлялся в ходе проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и за счет иных источников информации.  Фактов нарушения части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не установлено</p>
1.13	<p>Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих, работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Не представлялись</p>
1.14	<p>Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>С целью усиления контроля за соблюдением гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с порядком, утвержденным приказом Росстата от 21 апреля 2016 г. № 206, и необходимостью рассмотрения случаев близкого родства, свойства, когда хотя бы одной из сторон конфликта интересов является гражданский служащий, по итогам представления указанных уведомлений, организованного в отчетном периоде, планируется проведение заседания Комиссии</p>

1.15	<p>Организация правового просвещения гражданских служащих, работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Всего проведено 4 занятия.</p> <p>В соответствии с Внутриорганизационным планом производственно-экономической учебы в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2020 год, утвержденным приказом Тюменьстата от 16.01.2020 № 7, организовано проведение 2 занятий по следующим темам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) О соблюдении гражданскими служащими законодательно установленных ограничений, запретов и требований, а также этических норм и принципов служебного поведения (Общее, в форме лекции);</li> <li>2) О порядке представления и заполнения форм документов, связанных с соблюдением ограничений, запретов и требований, законодательно установленных в целях противодействия коррупции. О порядке проверки сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера гражданских служащих (Семинар для специалистов кадровой службы и должностных лиц, занимающих должности отнесенные к коррупционно-опасным).</li> </ol> <p>Внепланово проведены 2 специальных занятия (в форме дистанционного занятия в виде презентации):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общий семинар на тему «Конфликт интересов на государственной гражданской службе, в том числе в связи с близким родством /свойством и иными близкими отношениями»;</li> <li>- семинар на тему «Конфликт интересов в сфере закупок» для гражданских служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</li> </ul>
1.16	<p>Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции,</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>44 гражданских служащих обучены.</p> <p>В целях получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, поскольку истек трехлетний период с момента последнего повышения квалификации по специфике, в 2020 году запланировано прохождение дистанционного обучения по антикоррупционной тематике, список слушателей по теме (39 гражданских служащих) в отчетном периоде был направлен в адрес Административного управления Росстата для выделения квоты. За счет сбросов цены по закупкам в отчетном периоде обучены 43 гражданских служащих</p>

			В целях организации и проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих (работников), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг дополнительно организована закупка «Оказание услуг обучения по дополнительной профессиональной программе (повышение квалификации) по теме «Противодействие коррупции при осуществлении государственных закупок» для 1 ответственного должностного лица по предупреждению коррупции при осуществлении закупок
1.17	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2018 - 2020 гг.	Для 2 гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в Реестр должностей, в 2020 году организовано повышение квалификации по теме противодействия коррупции в системе государственной службы, дистанционно
1.18	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018 - 2020 гг.	18 граждан, поступивших на гражданскую службу в отчетном периоде, с которыми была организована работа по ознакомлению с НПА. На общем сетевом ресурсе в отдельной папке с перечнем документов на ознакомление размещены основные нормативные правовые акты по противодействию коррупции



1.19	<p>Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими, работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Уведомления не представлялись.          Организовано ознакомление всех гражданских служащих, под подпись, с разъяснениями по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельным категориям лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 (доведены письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2020 № 18-0/10/В-2015, письмом Федеральной службы государственной статистики от 14.04.2020 № 15-15-7/1922-ТО)</p>
1.20	<p>Сбор, систематизация, рассмотрение обращений бывших гражданских служащих о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления в данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Контроль соблюдения бывшими гражданскими служащими Росстата требований <a href="#">ст. 12</a> Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг. (по мере поступления информации)</p>	<p>Обращения не поступали</p>
1.21	<p>Рассмотрение поступающих в Росстат сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Росстате</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг. (по мере поступления информации)</p>	<p>Количество поступивших сообщений от работодателей, заключивших трудовые (гражданско-правовые) договоры с гражданами, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы в территориальном органе – 9, 3 из которых рассмотрены на Комиссии.          В отчетном периоде ситуаций нарушения законодательства не установлено, работодателями, направившими информационные сообщения, обязанность по информированию исполнена в пределах установленного срока</p>

1.22	Внесение изменений в <a href="#">Кодекс</a> этики и служебного поведения гражданских служащих Росстата	В 2-х месячный срок после внесения изменений в Типовой <a href="#">кодекс</a> этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих	-
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Росстата, мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации		
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Росстатом своих функций	В течение 2018 - 2020 гг. (ежегодно)	<p>В результате проведения оценки сформирован проект Перечня коррупционно-опасных функций. По итогам рассмотрения на заседании Комиссии, состоявшегося 27 февраля 2020, Перечень из 23 коррупционно-опасных функций одобрен.</p> <p>На основании Перечня коррупционно-опасных функций, в связи с кадровыми изменениями, изменениями структуры и штатного расписания Тюменьстата актуализирован и утвержден руководителем 31 марта 2020 г. (рег. № СЭД 74/1104-ВД) Общее количество должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Реестр должностей, составило 87. Процентное соотношение должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционно-опасными функциями, к предельной численности – 22 %.</p> <p>В связи с совершенствованием организационно-штатной структуры Тюменьстата, выполненной в соответствии с приказом Тюменьстата от 30 июля 2020 г. № 136 «О проведении организационно-штатных мероприятий» и введением в действие с 1 октября 2020 г. структуры Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, утвержденной руководителем Тюменьстата 21 августа 2020 г., влекущей изменения должностных обязанностей отдельных должностных лиц, а также кадровыми изменениями, на заседании Комиссии, состоявшимся 16 октября 2020 года, Перечень функций пересмотрен и одобрен в новой редакции.</p> <p>Состав коррупционно-опасных функций после уточнения не увеличен по количеству, включает 23 наименования, формулировки некоторых из них дополнены. При актуализации Перечня функций добавлено 1 структурное подразделение – «Отдел имущественного комплекса»,</p>

			<p>образованное в Тюменьстате с 1 октября 2020 г., уточнено наименование должности Главный специалист-эксперт «по защите государственной тайны», г. Тюмень, внесены изменения в наименования 5 структурных подразделений.</p> <p>В настоящее время на утверждение представлен Реестр должностей, актуализированный в соответствии с действующим штатным расписанием, с указанием реквизитов приказов в качестве нормативно-правовых оснований соответствующих должностных обязанностей гражданских служащих, должности которых включаются в Реестр.</p> <p>Общее количество должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Реестр должностей, составило 92. Процентное соотношение должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционно-опасными функциями, к предельной численности – 23 %</p>
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Росстата, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	В течение 2018 - 2020 гг.	–
2.3	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Росстата и их проектов	В течение 2018 - 2020 гг.	–

2.4	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Росстате</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Фактов нарушений, оснований для проведения отдельных проверочных мероприятий в отчетном периоде не установлено.</p> <p>Во взаимодействии с правоохранительными органами, ИФНС и другими организациями, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», в целях соблюдения исполнения Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, предусмотрено проведение проверочных мероприятий в отношении гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• о подлинности документов об образовании;</li> <li>• о наличии (отсутствии) судимости;</li> <li>• об осуществлении предпринимательской деятельности и (или) участия в руководстве организаций в качестве руководителей, учредителей;</li> <li>• о приобретении или наличии гражданства другого государства, препятствующего нахождению на государственной гражданской службе, (организовано заполнение информационного сообщения о гражданстве федеральными гражданскими служащими) и т. п.</li> </ul>
-----	--	--	---

2.5 Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Росстате и электронного взаимодействия Росстата с гражданами и организациями

В течение 2018 - 2020 гг.

Через электронный сервис «Обратная связь», организованный на официальном сайте Тюменьстата, поступило 37 запросов заявителей. В сроки, установленные Административными регламентами Росстата, в полном объеме подготовлены и направлены статистические и справочные материалы на адреса электронной почты, указанные в запросах заявителей.

Оказание государственной услуги по обеспечению заинтересованных пользователей данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц обеспечивалось посредством электронного сервиса «Предоставление данных бухгалтерской (финансовой) отчетности», доступ к которому осуществлялся по соответствующим ссылкам с официального сайта Тюменьстата и информационно-справочной системы информационных терминалов, расположенных в зонах ожидания административного здания.

В отчетном периоде продолжена эксплуатация СЭД, главной целью которого является ведение делопроизводства в электронном виде и обеспечение прозрачности документооборота.

Официальный сайт Тюменьстата в качестве инновационной технологии государственного управления обеспечивает:

- реализацию прав граждан и организаций на доступ к необходимой информации о деятельности Тюменьстата, а также ее прозрачность;
  - своевременное и полное предоставление для всеобщего доступа достоверной, научно обоснованной официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Тюменской области, а также официальной методологии, используемой для формирования этой информации;
  - информационную поддержку деятельности территориальных органов федеральных органов государственной власти, исполнительных органов государственной власти Тюменской области и органов местного самоуправления в реализации ими своих полномочий.
- В отчетном периоде информацией, размещаемой на официальном сайте Тюменьстата, воспользовались более 136 тыс. внешних пользователей.

2.6	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Росстата по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 29 октября 2013 г. № 631 «Об утверждении Типового положения (регламента) о контрактной службе», в целях реализации положений статьи 38 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) в соответствии с приказом Тюменьстата от 25 декабря 2019 г. № 249 «Об осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» (изменен приказами от 20.03.2020 № 49, от 20.07.2020 № 133, от 17.11.2020 № 220) действует контрактная служба, назначен руководитель контрактной службы, утверждены ее состав, Положение и Порядок работы.</p> <p>В целях повышения эффективности и прозрачности процедур по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в Тюменьстате в соответствии с Федеральным закон № 44-ФЗ, в рамках деятельности контрактной службы созданы и функционируют Единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и Приемочная комиссия для осуществления приемки товаров, работ, услуг, Утвержден порядок работы Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, Порядок приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги и (или) результата отдельного этапа исполнения контракта.</p> <p>Должности 17 гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, включены в Реестр должностей, утвержденный руководителем Тюменьстата 31 марта 2020 г. (рег. № СЭД 74/1104-ВД).</p> <p>В актуализированном Реестре должностей содержится 22 должности гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p> <p>В планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд Тюменьстата на 2020 год включается информация о закупках, осуществляемых Тюменьстатом в соответствии с пунктом 42 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ, в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Требований к форме плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июня 2015 г. № 553.</p> <p>С целью противодействия коррупции в деятельности при размещении</p>
-----	--	----------------------------------	---

			<p>государственных заказов в отчетном периоде осуществлялся контроль за выполнением требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ, других нормативных правовых документов в соответствующей сфере, проводился еженедельный мониторинг исполнения плана-графика размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг.</p> <p>Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», руководствуясь Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Методические рекомендации) (письмо Минтруда России от 21 мая 2020 г. № 18-2/10/П-4671) с целью организации и проведения на постоянной основе работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих (работников), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» начальником административного отдела (включая специалистов в: г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) инициирована Служебная записка от 10.06.2020 г. № 74/1912-ВД «Об организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или</p>
--	--	--	--

			<p>может привести к конфликту интересов».</p> <p>В отчетном периоде вышеуказанная работа закреплена в должностных регламентах ответственного должностного лица, работников кадровой службы, и должностных лиц, деятельность которых связана с осуществлением закупок и ведением личных дел гражданских служащих (работников), а также в положении об административном отделе (включая специалистов в: г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде)</p>
2.7	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности комиссий по приему-передаче, списанию объектов недвижимости, произведенного и хозяйственного инвентаря, автотранспортных средств, прочие, непроизводственных активов, материальных запасов нематериальных активов, относящихся к сфере информационно-телекоммуникационных технологий в центральном аппарате Росстата</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Приказом Тюменьстата от 21 марта 2017 г. № 61 утвержден состав постоянно действующей Комиссии по инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также по приему, списанию, реализации и безвозмездной передаче основных средств, нематериальных активов и материальных запасов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу и Положение об указанной Комиссии (изменен приказом от 29.07.2019 г. 142).</p> <p>В отчетном периоде в соответствии приказами Тюменьстата от 17.04.2020 № 69 «О Комиссии по поступлению и выбытию активов и обязательств» (с изменениями), от 29.04.2020 № 86 «О Постоянно действующей комиссии по проведению инвентаризации активов и обязательств» (с изменениями) образованы Постоянно действующая комиссия по проведению инвентаризации активов и обязательств и Комиссия по поступлению и выбытию активов и обязательств, приказ Тюменьстата от 21 марта 2017 г. № 61 признан утратившим силу.</p> <p>Должности 3 специалистов, участвующих в работе вышеуказанных Комиссий, включены в Реестр должностей</p>
3.	<p>Взаимодействие Росстата с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Росстата</p>		



3.1	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Росстата и территориальных органов Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации об антикоррупционной деятельности Росстата, ведение специализированного подраздела "Противодействие коррупции". Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными <a href="#">приказом Минтруда России от 07.10.2013 N 530н "О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</a></p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>В отчетном периоде осуществлялось системное информационное наполнение специализированного раздела сайта Тюменьстата, посвященного вопросам противодействия коррупции. Проведена работа по мониторингу и актуализации подраздела. В адрес Административного управления направлена заполненная форма мониторинга размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции (отчетное письмо от 11.12.2020 № НМ-74-11/1396-ЦА).</p> <p>17 февраля 2020 года завершен ежегодный онлайн-опрос граждан по оценке работы Тюменьстата по противодействию коррупции за 2019 год. В рамках опроса было предложено ответить на вопрос «Как вы оцениваете работу, проводимую в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, по противодействию коррупции в 2019 году?». Опрос проводился с 15.01.2020 по 15.02.2020, всего проголосовало 11 пользователей, 9 из которых отметили вариант ответа – «Высокий уровень», 2 – «Средний уровень».</p> <p>Нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции поддерживаются в актуальном состоянии в соответствующих подразделах информационного блока Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата</p>
3.2	<p>Взаимодействие с Общественным советом при Федеральной службе государственной статистики (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассмотрение на заседаниях Общественного совета плана Росстата по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;</li> <li>- участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии</li> </ul>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным;</li> <li>- в течение 2018 - 2020 гг.</li> </ul>	<p style="text-align: center;">-</p>

3.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Росстате или нарушениях гражданскими служащими Росстата требований к служебному поведению посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- обеспечение приема электронных сообщений на официальном Интернет-сайте Росстата, территориального органа Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> </ul>	В течение 2018 - 2020 гг.	<p>Во исполнение приказа Росстата от 28 июля 2014 г. № 491 «Об утверждении положения о «телефоне доверия» Федеральной службы государственной статистики» в Тюменьстате функционирует линия телефонной связи «телефон доверия» с номером 8 (3452) 46-55-51. Приказом от 19 марта 2019 г. № 178 «О «телефоне доверия» назначены ответственные должностные лица за организацию работы «телефона доверия» и его бесперебойное функционирование.</p> <p>На главной странице сайта Тюменьстата размещена баннер-заставка с указанием «телефона доверия» для сбора информации о фактах коррупционных инцидентов с участием должностных лиц Тюменьстата. Имеется специальный Журнал регистрации обращений граждан и организаций по «телефону доверия».</p> <p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции «по телефону доверия» не поступало.</p> <p>С целью обеспечения возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих в разделе реализован специальный подраздел «Обратная связь» для приема электронных сообщений с использованием компьютерных технологий в режиме «онлайн». Вход в указанный подраздел возможен с главной страницы web-ресурса, здесь же содержится информация о порядке направления и рассмотрения электронных обращений.</p> <p>В течение отчетного периода электронных обращений (сообщений), подготовленных в режиме «онлайн», в Тюменьстат не поступало.</p> <p>В холле административного здания размещен специальный ящик для приема сообщений о фактах коррупции с участием должностных лиц Тюменьстата.</p> <p>В отчетном периоде обращений (сообщений), переданных через ящик, в Тюменьстат не поступало.</p> <p>Раздел информационного стенда, посвященный противодействию коррупции.</p>
3.4	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Росстате и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	В течение 2018 - 2020 гг.	<p>За отчетный период обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции не поступало, заседания Комиссии по их рассмотрению не проводились</p>

3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Росстата с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в работе по противодействию коррупции	В течение 2018 - 2020 гг.	В рамках обеспечения взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности в работе Комиссии на постоянной основе принимали участие представитель первичной профсоюзной организации, председатель Совета ветеранов в Тюменьстате и представитель от образовательной организации – Тюменского индустриального университета. В отчетном периоде представителями принято участие в 3 заседаниях Комиссии
3.6	Обеспечение эффективного взаимодействия Росстата со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Росстатом, и придание гласности фактов коррупции в Росстате	В течение 2018 - 2020 гг.	Взаимодействие со СМИ направлено на информирование общественности о деятельности Тюменьстата и поддержание его имиджа как современного, открытого для сотрудничества и независимого источника информации. В печатные и электронные СМИ с начала года направлены к публикации 148 материалов, подготовленные на основе статистической информации Тюменьстата. По запросам СМИ подготовлено и предоставлено 11 статистических материалов
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Росстате и организация проверки таких фактов	В течение 2018 - 2020 гг.	По результатам мониторинга в печатных и электронных СМИ материалов, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности Тюменьстата, не выявлено