

О выполнении Плана противодействия коррупции в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2018-2020 годы, в 2018 году

Деятельность Тюменьстата по противодействию коррупции направлена на выполнение комплекса мероприятий, предусмотренных национальным и ведомственным Планами противодействия коррупции. Поскольку действие соответствующих планов периода 2016–2017 завершено, национальный План противодействия коррупции утвержден в конце второго квартала текущего года, а План Федеральной службы государственной статистики по противодействию коррупции на 2018-2019 годы, утвержденный приказом Росстата от 28 мая 2018 г. № 329, доведен Росстатом в конце второго квартала, до августа 2018 года реализация запланированных мероприятий осуществлялась по традиционно предусмотренным Планами, направлениям. В адрес Административного управления Росстата 20 июня и 20 декабря представлена информация о ходе и результатах работы по выполнению мероприятий в 1 полугодии 2018 года и в 2018 году, соответственно, предусмотренных указанным Планом Росстата.

Приказом Росстата от 2 августа 2018 года № 475 «Об утверждении Плана Федеральной службы государственной статистики по противодействию коррупции на 2018-2020 годы» действие ведомственного плана на 2018-2019 годы отменено и утвержден План Федеральной службы государственной статистики на 2018-2020 годы, в соответствии с которым разработан План противодействия коррупции в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2018-2020 годы, утвержденный приказом Тюменьстата от 16 августа 2018 г. № 160 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы» (далее – План).

В отчетном периоде реализация запланированных мероприятий осуществлялась по следующим, предусмотренным Планом, направлениям:

1) повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение;

2) выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности, мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации;

3) взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности.

1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

1.1. Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

В рамках деятельности, направленной на предупреждение коррупционных проявлений и разрешения конфликтов интересов, обеспечивалось функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и

урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Комиссия). Данную Комиссию возглавляет заместитель руководителя и действует она едино по всем трем территориям: Тюменской области без автономных округов, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

Состав Комиссии сформирован с учетом требований Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821, Порядка формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Росстата от 24.02.2016 № 80, и утвержден приказом Тюменьстата от 10 марта 2017 г. № 42.

В соответствии с решением Общественного совета при Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Общественный совет при Тюменьстате) (подпункт 6 пункта I протокола заседания Общественного совета от 26 мая 2017 г. № 1) в 2017 году произведена замена представителя от Общественного совета при Тюменьстате (приказ Тюменьстата от 06 июня 2017 г. № 117). С учетом перераспределения обязанностей между заместителями руководителя Тюменьстата, состав Комиссии изложен в новой редакции (приказ Тюменьстата от 22 марта 2018 г. № 74).

В отчетном периоде проведено 6 заседаний Комиссии.

12 февраля 2018 г. рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению государственным гражданским служащим в связи с конфликтной ситуацией.

По итогам заседания Комиссией приняты решения:

- Рекомендовать руководителю не применять к государственному гражданскому служащему наказания в виде дисциплинарного взыскания, учитывая имеющиеся смягчающие обстоятельства, а именно: длительный безупречный срок службы государственного гражданского служащего, положительную характеристику со стороны непосредственного руководителя, совершение проступка впервые, а также обстоятельства, связанные с неоднократными нарушениями порядка и сроков сдачи статистической отчетности со стороны респондента, послужившие причиной возникновения конфликта.

- Указать государственному гражданскому служащему и его непосредственному руководителю на необходимость неукоснительного соблюдения норм служебного поведения и правил Кодекса этики, проявлять корректность в обращении с гражданами, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету государственного органа.

02 апреля 2018 г. рассмотрены вопросы:

1. О Перечне коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

2. О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Об Уведомлении о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов государственного гражданского служащего (наличие близкого родства) с рассмотрением вопроса о соблюдении требований к служебному поведению государственными гражданскими служащими, находящимися в близком родстве.

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Рекомендовать к утверждению Перечень коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

2. Рекомендовать к утверждению Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Рекомендовать руководителю применить к федеральным государственным гражданским служащим, находящимся в близком родстве, дисциплинарное взыскание за несвоевременное уведомление о возникновении личной заинтересованности, при которой возникает угроза конфликта интересов, за нарушение ограничений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службой, и требований к служебному поведению гражданских служащих, установленных пунктом 5 части 1 статьи 16, пунктом 6 части 1 статьи 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за несвоевременное исполнение обязанности гражданскими служащими по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, предусмотренной частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Указать специалисту кадровой службы на ненадлежащее исполнение обязанностей по проверке документов, представляемых гражданами, поступающими на федеральную государственную гражданскую службу.

Разрешить федеральным государственным гражданским служащим, находящимся в близком родстве, замещать должности федеральной государственной гражданской службы в одном структурном подразделении, с непосредственной подчиненностью, подконтрольностью одного другому, при условии нахождения одного из них в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, до момента выхода из данного отпуска.

По итогам рассмотрения вопроса на Комиссии и по результатам служебной проверки в отношении гражданских служащих, находящихся в близком родстве, специалиста кадровой службы были применены дисциплинарные взыскания в виде «замечания».

Гражданским служащим, находящимся в близком родстве, разрешено замещать должности федеральной государственной гражданской службы в одном структурном подразделении, с непосредственной подчиненностью, подконтрольностью одного другому, при условии нахождения одного из них в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, до момента выхода из данного отпуска.

16 мая 2018 г. рассмотрены вопросы:

1. О сообщении работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстане.

2. О результатах работы по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых федеральными государственными гражданскими служащими за отчетный период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Принять к сведению информационное письмо работодателя, заключившего трудовой договор с бывшим федеральным государственным гражданским служащим Тюменьстата. Согласие Комиссии на работу по трудовому договору не требуется, конфликт интересов отсутствует, поскольку отдельные функции государственного управления данной организацией не входили в должностные обязанности бывшего федерального государственного гражданского служащего.

2. Принять к сведению информацию о результатах работы по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых федеральными государственными гражданскими служащими за отчетный период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Рекомендовать кадровой службе административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) представленные сведения гражданских служащих подшить в их личные дела.

26 сентября 2018 г. рассмотрены вопросы:

1. О сообщении работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстане.

2. О Перечне коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Принять к сведению информационное письмо работодателя, заключившего трудовой договор с бывшим федеральным государственным гражданским служащим Тюменьстата. Согласие Комиссии на работу по трудовому договору не требуется, конфликт интересов отсутствует, поскольку отдельные функции государственного управления данной организацией не

входили в должностные обязанности бывшего федерального государственного гражданского служащего.

2. Рекомендовать к утверждению Перечень коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (Приложение № 1).

Рекомендовать ответственным должностным лицам, по мере утверждения Перечня функций, продолжить работу по уточнению Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

19 октября 2018 г. рассмотрены вопросы:

1. О сообщении работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате.

2. О соблюдении требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими Тюменьстата.

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Принять к сведению информационное письмо работодателя, заключившего трудовой договор с бывшим федеральным государственным гражданским служащим Тюменьстата. Согласие Комиссии на работу по трудовому договору не требуется, конфликт интересов отсутствует, поскольку отдельные функции государственного управления данной организацией не входили в должностные обязанности бывшего федерального государственного гражданского служащего.

2. Указать всем федеральным государственным гражданским служащим, в отношении которых рассмотрен вопрос, основываясь на этических правилах Кодекса этики, на необходимость неукоснительного соблюдения норм Кодекса этики и принципов служебного поведения, воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению, быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету государственного органа.

Рекомендовать руководителю Тюменьстата применить к федеральным государственным гражданским служащим наказание в виде дисциплинарного взыскания, с учетом характеристик со стороны непосредственных руководителей, а также обстоятельств, связанных с нарушениями принципов служебного поведения, послуживших причиной возникновения конфликтной ситуации.

Рекомендовать руководителю Тюменьстата по признакам, указывающим на нарушение служебной дисциплины, инициировать служебную проверку в отношении гражданского служащего, с проведением хронометража рабочего времени.

В целях профилактики организовать для руководителей структурных подразделений, в рамках проведения ежегодного областного совещания, проведение семинарского занятия, посвященного соблюдению требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими.

По итогам 5-го заседания инициирована и проведена соответствующая служебная проверка, по результатам проведения которой установлен факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка. В связи с тем, что с момента обнаружения факта нарушения истек месячный срок для применения дисциплинарного взыскания, к гражданскому служащему дисциплинарное взыскание не применено.

В рамках ежегодного областного совещания проведено для руководителей структурных подразделений семинарское занятие, посвященное соблюдению требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими.

09 ноября 2018 г. рассмотрены вопросы:

1. О соблюдении требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими Тюменьстата

2. О соблюдении ограничений и исполнении обязанности, установленных в целях противодействия коррупции, гражданским служащим Тюменьстата

По итогам заседания, Комиссией приняты решения:

1. Указать федеральным государственным гражданским служащим, в отношении которых рассмотрен вопрос, основываясь на этических правилах Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов, утвержденного приказом Росстата от 20 октября 2016 г. № 669, на необходимость неукоснительного соблюдения норм Кодекса этики и принципов служебного поведения, воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению, быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету государственного органа.

К федеральному государственному гражданскому служащему, нарушившему принципы служебного поведения, по факту предъявления с его стороны неправомерных и незаслуженных обвинений, применить наказание в виде дисциплинарного взыскания не представляется возможным, поскольку 08.11.2018 гражданский служащий освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по собственной инициативе.

2. К федеральному государственному гражданскому служащему, с учетом всех обстоятельств совершения коррупционного правонарушения, по факту неоднократного нарушения норм действующего законодательства и принципов служебного поведения, не представляется возможным применить меру ответственности в виде увольнения, поскольку 08.11.2018 гражданский служащий освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по собственной инициативе. Заверенную копию Протокола приобщить к личному делу уволенного федерального государственного гражданского служащего.

В работе подготовка для рассмотрения на очередном заседании Комиссии: проектов Перечня коррупционно-опасных функций и соответствующего Реестра должностей, а также вопроса о результатах проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных федеральными государственными гражданскими служащими за 2017 год.

1.2. Контроль за соблюдением гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе по привлечению таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения

Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы, ответственными должностными лицами административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) в 2018 году осуществлялось в соответствии с Памяткой федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики по типовым ситуациям конфликта интересов на федеральной государственной гражданской службе Российской Федерации и порядку их урегулирования, Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, а также Методическими рекомендациями «Обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами» (одобренными президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, протокол от 25 сентября 2012 г. № 34).

В отчетном периоде на заседаниях Комиссии рассмотрены 3 информационных сообщения работодателей о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими ранее должность федеральной государственной гражданской службы и ситуация возможного возникновения конфликта интересов. По результатам рассмотрения приняты соответствующие решения, ситуации состоявшегося конфликта интересов не установлено.

За отчетный период представителю нанимателя поступило 6 Уведомлений от гражданских служащих Тюменьстата о выполнении иной оплачиваемой работы. Случаев направления Уведомлений для рассмотрения на Комиссии не происходило, поскольку возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы гражданскими служащими не усматривалась, поэтому рассмотрение Комиссией не осуществлялось.

1.3. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел федеральных государственных гражданских служащих, в том числе по усилению контроля за актуализацией сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, в целях выявления конфликта интересов (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата)

Правительством Российской Федерации утверждено постановление от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система). Единая система, созданная на базе инфраструктуры федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной

службы и управленческих кадров», является частью системы – официальным сайтом единой системы в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по адресу www.gossluzhba.gov.ru.

Целью создания Единой системы является формирование единого межведомственного и внутриведомственного информационного пространства по кадровым вопросам на федеральном и региональном уровне.

Доступ пользователей к внутреннему (закрытому) контуру обеспечивается по защищенным каналам с использованием сети передачи данных общего пользования (сеть Интернет) через VipNetClient.

В открытом контуре обеспечивается доступ гражданам к нормативной, статистической и аналитической информации о государственной гражданской службе Российской Федерации, а также к сервисам, предоставляемым в рамках функционирования Единой системы.

Единая система по сути является дополнительным ресурсом управления кадровыми процессами и обеспечивает реализацию принципа открытости деятельности государственного органа для граждан.

В соответствии с письмом Федеральной службы государственной статистики от 4 апреля 2018 г. № АС-15/1670-ТО в целях своевременного исполнения постановлений Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» и на основании приказа Тюменьстата от 30 мая 2018 г. № 120 «Об утверждении состава комиссии по проведению сплошной проверки полноты, достоверности и своевременности заполнения сведений в Автоматизированной системе управления кадровыми ресурсами», проведена проверка состояния сведений в централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (далее – АСУКР), в том числе по полю «Родственники». Кадровой службой в отчетном периоде выполнены первоочередные мероприятия по внедрению в работу Тюменьстата сегмента Единой системы.

По результатам проверки АСУКР специальным приказом Тюменьстата от 12 июля 2018 г. № 147 «О ведении территориального раздела Автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами» закреплены должностные лица кадровой службы, персонально ответственные за заполнение полей АСУКР, а также сроки устранения замечаний, выявленных в ходе сплошной проверки.

8 августа 2018 года на заседании Коллегии Тюменьстата рассмотрен вопрос «О ходе устранения замечаний по заполнению АСУКР».

Заслушав и обсудив информацию, коллегией отмечено, что заполнение в АСУКР сведений о работниках проводится работниками кадровой службы в установленные сроки. На основании вышеизложенного, коллегия решила:

1. Начальнику административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) В.А. Ганихину с ответственными исполнителями – работниками кадровой службы завершить устранение замечаний по полноте и достоверности

заполнения в АСУКР сведений о работниках, выявленных в ходе сплошной проверки, по закрепленным тематическим модулям (полям) АСУКР, со сроком исполнения до 1 ноября 2018 года по специальному графику.

2. Начальнику отдела информационных технологий с ответственным исполнителем обеспечить установку, настройку и технологическое сопровождение программного обеспечения (VipNet) для организации работы в информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» со сроком исполнения до 1 ноября 2018 года.

3. Начальнику административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) с ответственными исполнителями – работниками кадровой службы организовать работу в информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в Срок до 1 декабря 2018 года.

По состоянию на 01 ноября 2018 г. замечания устранены в полном объеме. Инициировано и направлено письмо в Росстат от 16.11.2018 № НМ-74-01/920-ЦА с просьбой дать разъяснения по заполнению разделов, по которым возникли вопросы «Членство в профсоюзах», «Профилирование», «Профессиональные умения/навыки», «Проведение конкурса». Разъяснение было получено на инструктивном совещании с представителями ТОГС, состоявшемся в г. Москва в конце ноября текущего года, в устном порядке.

26 декабря 2018 года на заседании Коллегии Тюменьстата будет рассмотрен вопрос «О выполнении работ по заполнению АСУКР и внедрении ЕИСУКС в работу кадровой службы».

С ноября текущего года кадровой службой проводится работа по актуализации анкет, заполняемых гражданскими служащими, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 мая 2015 г. № 667-р (в редакции от 5 марта 2018 г.). Пункт 13 указанной формы анкеты предназначен для заполнения сведений о близких родственниках и супругах.

Применение АСУКР позволяет совершенствовать работу по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, поэтому большое значение для осуществления мониторинга имеет качество заполнения данных в поле «Родственники». Именно посредством АСУКР в отчетном периоде был установлен, рассмотренный на Комиссии, случай возможного возникновения конфликта интересов (в части близкого родства).

1.4. Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, гражданскими служащими, работниками и членами их семей (с учетом использования АСУКР). Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»

В целях организации представления и проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справки) граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральных государственных гражданских служащих, а также сведений о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, издан и действует специальный приказ Тюменьстата от 22 марта 2018 г. № 73 «О проверке сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными гражданскими служащими, о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещении указанных сведений федеральных государственных гражданских служащих в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата», которым назначены должностные лица административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде), ответственные за организацию приема и проведение проверок достоверности и полноты Справок.

Работниками кадровой службы при назначении на должности осуществляется прием Справок от граждан, при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, и гражданских служащих при назначении на должности, включенные, в связи с наличием коррупционных рисков, в «Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу» (далее – Реестр должностей).

В соответствии с приказом Тюменьстата от 12 апреля 2018 г. № 95 «Об утверждении списков федеральных государственных гражданских служащих и членов их семей для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 01 января 2017 г. по 31 декабря 2017 г.» ответственными должностными лицами, членами проверочной группы административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде), организован сбор Справок в рамках декларационной кампании, организована проверка достоверности и полноты Справок, представленных гражданскими служащими.

Справки (уточняющие к ним Справки) представлены 68 гражданскими служащими, включенными в соответствующий список, в пределах установленного срока.

1.5. Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений в информационном блоке Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

С целью повышения открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Тюменьстате сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и членов их семей за отчетный период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года размещены ответственным должностным лицом, назначенным согласно пункту 4 приказа Тюменьстата от 22 марта 2018 г. № 73 «О проверке сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение

должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными гражданскими служащими, о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещении указанных сведений федеральных государственных гражданских служащих в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата», которым назначены должностные лица административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) в информационном блоке Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата 22 мая 2018 года в установленном порядке.

1.6. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими (с учетом использования АСУКР)

С целью выявления признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и оперативного реагирования на ставшие известными факты коррупционных проявлений ответственными должностными лицами, членами проверочной группы в составе административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) выполнена работа по анализу сведений о доходах, расходах, и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими за период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

1.7. Организация и проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими

С целью выявления случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и принятия своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям проверка Справок проведена на основании сведений из личных дел гражданских служащих, из формы № 2-НДФЛ в сравнении с аналогичными данными, представленными за 2015 и 2016 годы.

В отчетном периоде случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено.

1.8. Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности

Рассмотрение фактов нарушений гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, предусмотрено на заседаниях Комиссии.

В отчетном периоде по результатам предварительной проверки, проведенной ответственным должностным лицом, на заседании Комиссии рассмотрена ситуация возможного возникновения конфликта интересов, по результатам которого приняты соответствующие решения, ситуации состоявшегося конфликта интересов не установлено. По итогам рассмотрения вопроса на Комиссии в отношении гражданских служащих, находящихся в близком родстве, за несвоевременное уведомление о возникновении личной заинтересованности, при которой возникает угроза конфликта интересов, за нарушение ограничений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службой, и требований к служебному поведению гражданских служащих, установленных пунктом 5 части 1 статьи 16, пунктом 6 части 1 статьи 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за несвоевременное исполнение обязанности гражданскими служащими по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, предусмотренной частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» были применены дисциплинарные взыскания в виде «замечания».

В отчетном периоде результаты обработки общедоступной информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», проведенной ответственным должностным лицом, рассмотрены на Комиссии. В докладе ответственного должностного лица отражен факт совершения коррупционного правонарушения гражданским служащим, на момент проверки, замещающим должность федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате. В соответствии с пунктом 3 статьи 20.2 Федерального закона № 79-ФЗ по решению руководителя Тюменьстата от 17.10.2018 ответственным должностным лицом произведена обработка общедоступной информации, размещенной гражданским служащим в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в рамках подготовки материалов на заседание Комиссии, назначенного на 19.10.2018, с целью проверки соблюдения ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных соответственно пунктом 12 статьи 16, статьями 18 и 20.2 Федерального закона № 79-ФЗ, со стороны гражданского служащего, по полученной информации о том, что гражданский служащий посещает сайт знакомств в рабочее время, а также для проверки достоверности и полноты таблицы с указанием сайтов в Формах сведений об адресах сайтов и (или) страниц в сети «Интернет», представленных гражданским служащим за отчетные периоды, которые в установленном порядке приобщены к материалам личного дела гражданского служащего. В ходе заседания Комиссии установлено, что гражданским служащим преднамеренно не представлены полные и достоверные сведения о страницах сайтов в сети «Интернет», которое рассматривается как непредставление, поскольку часть сведений не представлена, а именно адреса 2 страниц социальных сетей. Подводя итог заседания, сообщил, что в действиях гражданского служащего усматривается нарушение требований части 1 статьи 20.2 Федерального закона № 79-ФЗ. В соответствии с пунктом 12 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае непредставления сведений, предусмотренных статьей 20.2 настоящего Федерального закона. К федеральному государственному гражданскому служащему, с учетом всех обстоятельств совершения коррупционного правонарушения, по факту неоднократного нарушения норм действующего законодательства и принципов служебного поведения, не представляется возможным применить

меру ответственности в виде увольнения, поскольку за день до заседания гражданский служащий освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по собственной инициативе.

Других фактов нарушений гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не выявлено. Обращений граждан и организаций по соответствующим фактам проявления коррупции не поступало, рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось.

В целях соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, и в противодействия коррупции проводится разъяснительная работа при приеме на должности федеральной государственной гражданской службы.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 21 февраля 2017 г. № 82 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»» с 1 марта 2017 года заполнение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gossluzhba.gov.ru). Данная информация доведена письмом Росстата от 01 марта 2017 г. № 15-15-7/860-ТО, после чего указанное программное обеспечение внедрено в работу Тюменьстата по данному направлению и используется с марта 2017 года и является обязательным для использования при заполнении Справок гражданскими служащими и для граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы.

Целью создания и внедрения данного специального программного обеспечения является автоматизация сбора, обработки, консолидации и анализа данных о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В отчетном периоде в работе использовалась версия 2.4.1 СПО «Справки БК». На основании п. 8 Указа Президента Российской Федерации от 19 сентября 2017 г. № 431 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации в целях усиления контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции» форма Справки дополнена разделом 7 «Сведения о недвижимом имуществе, транспортных средствах и ценных бумагах, отчужденных в течение отчетного периода в результате безвозмездной сделки» (краткое наименование раздела – «Безвозмездные сделки»). В разделе содержится таблица для заполнения граф: «Вид имущества» (земельные участки различных видов, иное недвижимое имущество: квартира, жилой дом, дача и т.п., транспортные средства различных видов, ценные бумаги: акции, доли в коммерческих организациях, ценные бумаги), «Приобретатель имущества по сделке» (указываются фамилия, имя, отчество, дата рождения, серия и номер паспорта или свидетельства о рождении (для несовершеннолетнего ребенка, не имеющего паспорта), дата выдачи и орган, выдавший документ, адрес регистрации физического лица или наименование, индивидуальный номер налогоплательщика и основной государственный регистрационный номер

юридического лица, которым передано имущество по безвозмездной сделке), «Основание отчуждения» (указываются основания прекращения права собственности (наименование и реквизиты (дата, номер) соответствующего договора или акта)).

При заполнении Справок в отчетном периоде гражданские служащие и члены проверочной группы руководствовались Инструкцией о порядке заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации и Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год), разработанными и утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В период проведения декларационной кампании ответственными должностными лицами административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) проводились индивидуальные консультации с гражданскими служащими и оказывалась практическая помощь по вопросам, связанным именно с обновлением программы до нужной версии и по особенностям заполнения Справок с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

Во исполнение требований статьи 20.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ и на основании письма Росстата от 19 февраля 2018 г. № 15-15-7/729-ТО «О представлении сведений об адресах сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» административным отделом (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) Тюменьстата организована работа по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданскими служащими за отчетный период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 2867-р.

Обязанность, установленная статьей 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, является по обязательности исполнения аналогичной обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Отличие состоит лишь в том, что сведения о доходах представляют гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы с коррупционным риском, а сведения об адресах сайтов – все гражданские служащие, вне зависимости от занимаемой должности.

На момент сбора указанных Сведений списочная численность гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате составляла 473. Всеми гражданскими служащими в пределах установленного срока, до 1 апреля 2018 года, исполнена обязанность по представлению Сведений: 465 гражданских служащих представили Сведения в адрес административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде), Сведения 8 гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы руководителя и заместителей руководителя

Тюменьстата, в пределах установленного срока, направлены в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Росстата.

В том числе, согласно указаниям Росстата, Сведения за отчетный период представлены и гражданскими служащими, не имеющими адресов сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданскими служащими, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, их адресные строки в заполненных формах содержат формулировку «Не размещалась».

Результаты работы по сбору Сведений рассмотрены на Комиссии 16 мая 2018 года. Собранные формы Сведений переданы в кадровую службу административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) для приобщения к личным делам гражданских служащих.

Во исполнение требований статьи 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на постоянной основе кадровой службой организована работа по сбору Сведений от граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации.

1.9. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», приказом Росстата от 24 мая 2018 г. № 321 «Об утверждении порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей», в целях предотвращения и выявления нарушений со стороны гражданских служащих, предусмотрено осуществление контроля за расходами гражданских служащих.

В отчетном периоде фактов необоснованного превышения расходов над доходами не выявлено, по этой причине мероприятий по контролю за расходами не проводилось.

1.10. Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы

Контроль исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в отчетном периоде осуществлялся в ходе проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и за счет иных источников информации.

За отчетный период представителю нанимателя поступило 6 Уведомлений от гражданских служащих Тюменьстата о выполнении иной оплачиваемой работы, которые рассмотрены

руководителем и зарегистрированы ответственным должностным лицом в соответствующем журнале.

Письмом Росстата от 5 июня 2018 г. № 15-15-7/2621-ТО доведен Регламент по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работы (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений, утвержденный приказом Росстата от 4 июня 2018 г. № 336. В связи с утверждением нового Регламента актуализирована и размещена новая форма Уведомления, во исполнение указаний Росстата организовано ознакомление под подпись всех гражданских служащих.

Письмом Росстата от 13 июля 2018 г. № 15-15-7/3350-ТО доведены разъяснения о выполнении иной оплачиваемой работе. Акцент в письме сделан на том, что гражданский служащий должен уведомлять представителя нанимателя о своем намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала выполнения данной работы. Указанное письмо размещено на общем сетевом ресурсе и организовано ознакомление с ним под подпись всех гражданских служащих.

Случаев направления Уведомлений для рассмотрения на Комиссии, проведение проверок и принятие мер дисциплинарной ответственности в отчетном периоде не происходило, поскольку возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы гражданскими служащими не усматривалась, поэтому рассмотрение Комиссией не осуществлялось.

Фактов нарушения части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не установлено.

1.11. Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

В работе Комиссии предусмотрено рассмотрение Уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В отчетном периоде указанных Уведомлений гражданских служащих не поступало, рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось, в связи с чем необходимость информирования органов прокуратуры и правоохранительных органов отсутствует.

С целью формированию нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и создания условий по недопущению совершения ими коррупционных и иных нарушений организовано проведение работы по формированию у федеральных государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции:

- привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции. Для усиления работы по формированию нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и создания условий по недопущению совершения ими коррупционных и иных нарушений к работе Комиссии привлечены представители общественных организаций: представитель первичной профсоюзной организации, председатель Совета ветеранов в Тюменьстате, представитель Общественного

совета при Тюменьстате. В отчетном периоде представители общественных объединений и организаций приняли участие в 8 мероприятиях – в 6 заседаниях Комиссии и 2 заседаниях Общественного совета при Тюменьстате.

- оглашение каждого установленного факта коррупции. Фактов коррупции в отчетном периоде не установлено, по этой причине их оглашение не осуществлялось. В качестве наглядных примеров на заседаниях коллегии и в ходе обучающего семинара, проведенного в рамках областного совещания для руководителей структурных подразделений приведены случаи нарушения антикоррупционного законодательства гражданскими служащими, которые были рассмотрены на заседаниях Комиссии в отчетном периоде.

- проведение консультаций, тренингов по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех федеральных государственных гражданских служащих. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, являющимся секретарем Комиссии, на постоянной основе оказывается практическая помощь по заполнению форм документов, связанных с противодействием коррупции и соблюдением требований к служебному поведению, проводится разъяснительная и консультационная работа, индивидуальные беседы с гражданскими служащими, в том числе и при подготовке материалов для проведения заседаний Комиссии. Регулярно размещаются на общем сетевом ресурсе и доводятся до гражданских служащих различные методические материалы, разрабатываемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Генеральной Прокуратурой Российской Федерации, Министерством юстиции Российской Федерации, а также ведомственные указания и регламенты по противодействию коррупции и соблюдению требований к служебному поведению. В период сдачи гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей проведена консультационная работа с 68 гражданскими служащими.

- ознакомление федеральных государственных гражданских служащих с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике. Гражданские служащие и должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в отчетном периоде ознакомлены с нормативными актами и другими распорядительными и инструктивными материалами по антикоррупционной тематике. На основании п. 2 приказа Тюменьстата от 15 марта 2017 г. № 52 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» на руководителей структурных подразделений возложена обязанность по организации изучения гражданскими служащими нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, и ознакомления с данными документами, в случае необходимости, под подпись.

1.12. Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации

Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы, ответственными должностными лицами административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) в 2018 году осуществлялось в соответствии с Памяткой федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики по типовым ситуациям конфликта интересов на федеральной государственной гражданской службе Российской Федерации и порядку их урегулирования, Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, а также Методическими рекомендациями «Обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами» (одобренными президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, протокол от 25 сентября 2012 г. № 34).

В отчетном периоде на заседании Комиссии рассмотрена ситуация возможного возникновения конфликта интересов, по результатам которого приняты соответствующие решения, ситуации состоявшегося конфликта интересов не установлено.

1.13. Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)

Доведение до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых гражданскими служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, осуществлялось в отчетном периоде путем ознакомления с поступающими из Росстата документами по специфике и в рамках внутриорганизационного обучения работников по антикоррупционной тематике.

В соответствии с Внутриорганизационным планом производственно-экономической учебы в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2018 год,

утвержденным приказом Тюменьстата от 18.01.2018 № 5, в отчетном периоде организовано и проведено 3 обучения для всех работников по следующим темам:

1. «О порядке заполнения и предоставления гражданскими служащими сведений:

- о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с использованием СПО «Справки БК»,

- об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, по утвержденной форме;

2. «Об организационных и правовых основах противодействия коррупции».

Отдельно в ходе проведения обучения обращено внимание гражданских служащих на новое направление в работе. В 2018 году, в целях реализации Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», Плана мероприятий по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», утвержденного приказом Росстата от 29 марта 2018 г. № 143 и во исполнение письма Росстата от 29 марта 2018 г. № 15-6-15-2/1562-ТО в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу издан и действует приказ от 5 апреля 2018 г. № 88 «Об определении должностного лица, ответственного за направление в Центральный аппарат Федеральной службы государственной статистики сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения». Назначены должностные лица, ответственные за направление в Центральный аппарат Росстата сведений о лице, замещавшем должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения их в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также исключения сведений из него в соответствии с установленными порядком и сроками.

3. «О правилах внутреннего трудового распорядка и служебном распорядке» с рассмотрением вопросов:

- о соблюдении требований по этике и служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими;

- о Кодексе этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов;

- о порядке деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений в рамках ежегодного областного совещания проведено для руководителей структурных подразделений семинарское занятие, посвященное соблюдению требований к служебному поведению федеральными государственными гражданскими служащими.

1.14. Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

В целях получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, поскольку истек трехлетний период с момента последнего повышения квалификации по специфике, в 2018 году запланировано прохождение дистанционного обучения по антикоррупционной тематике, список слушателей по теме (9 гражданских служащих) в отчетном периоде был направлен в адрес Административного управления Росстата письмом от 06 августа 2018 г. № НМ-74-01/582-ЦА «О повышении квалификации» для выделения квоты. В отчетном периоде квота на обучение выделена не была, в связи с чем повышение квалификации не пройдено. С учетом сохранившейся потребности на конец 2018 года и потребности на 2019 год в настоящее время уточняется список слушателей и проработаны коммерческие предложения по прохождению повышения квалификации.

1.15. Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции

В целях повышения уровня квалификации гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в Реестр должностей, по мере уточнения соответствующего Реестра должностей будет сформирован соответствующий список слушателей и проведено внутриорганизационное обучение по теме противодействия коррупции.

1.16. Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции

Доведение до граждан, поступающих на федеральную государственную гражданскую службу, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, о порядке представления сведений осуществлялось в отчетном периоде путем ознакомления с документами по специфике и в рамках внутриорганизационного обучения по антикоррупционной тематике.

На общем сетевом ресурсе в отдельной папке с перечнем документов на ознакомление размещены основные нормативные правовые акты по противодействию коррупции.

Ответственными должностными лицами на постоянной основе оказывается практическая помощь по заполнению, при поступлении на службу, форм документов, связанных с противодействием коррупции и соблюдением требований к служебному поведению, проводится разъяснительная и консультационная работа, индивидуальные беседы.

1.17. Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей

В целях соблюдения гражданскими служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей действует соответствующий приказ Тюменьстата от 08 июня 2017 г. № 118 «Об организации работы по приему подарков, полученных федеральными государственными гражданскими служащими, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарков, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от их реализации», на основании приказа Росстата от 13 марта 2017 г. № 168 «Об утверждении Положения о порядке сообщения федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики, работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». Вместе с тем, указанным приказом назначены ответственные должностные лица по контролю за работой по данному направлению и утвержден ряд форм сопутствующих документов:

- Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;

- Акт приема-передачи подарка;
- Заявление о выкупе подарка;
- Акт приема-передачи (возврата) подарка;
- Журнал регистрации уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.

В отчетном периоде в связи с кадровыми изменениями и перераспределением обязанностей между заместителями руководителя в приказ Тюменьстата о подарках внесены соответствующие изменения (приказ от 20.12.2018 № 235).

Предусмотрено рассмотрение фактов нарушений гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка на заседаниях Комиссии.

В отчетном периоде фактов нарушений гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, не выявлено. Обращений

граждан и организаций по соответствующим фактам проявления коррупции не поступало, рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось.

Проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, применение соответствующих мер юридической ответственности не проводилось, по причине отсутствия зафиксированных фактов.

С целью профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также формирования негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей организовано доведение соответствующей информации в рамках внутриорганизационного обучения, с приведением соответствующих примеров об ответственности за получение и дарение подарков, предусмотрено оглашение фактов проявления коррупции в части дарения подарков.

1.18. Сбор, систематизация, рассмотрение обращений бывших гражданских служащих о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления в данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Контроль соблюдения бывшими гражданскими служащими Росстата требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности федеральной государственной гражданской службы, включенные в Реестр должностей, о даче согласия на замещение должности на условиях гражданско-правового характера (гражданско-правовых договоров) или на выполнение работы (оказание услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы, предусмотрено на заседаниях Комиссии.

За отчетный период обращений граждан о даче таких согласий не поступало, в связи с чем рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось.

1.19. Рассмотрение поступающих сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате

В отчетном периоде на заседаниях Комиссии предусмотрено рассмотрение информационных сообщений работодателей о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими ранее должности федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате, включенные в Реестр должностей.

В отчетном периоде на заседаниях рассмотрено 3 информационных сообщения работодателя по теме. По результатам рассмотрения приняты соответствующие решения, ситуации нарушения законодательства не установлено, работодателем обязанность по информированию исполнена в пределах установленного срока.

2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности, мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации

2.1. Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в установленной сфере деятельности

С целью повышения эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений в отчетном периоде осуществлялось проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций.

В результате проведения оценки в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (версия 2.0), подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (направлены в федеральные государственные органы письмом Минтруда России от 25 декабря 2014 г. № 18-0/10/В-8980), на основе раздела II Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Росстата от 7 декабря 2015 г. № 618 (в редакции приказа Росстата от 11 февраля 2016 г. № 58), был сформирован и представлен на рассмотрение Комиссии проект Перечня коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

Реестр должностей актуализирован на основании Перечня функций и в связи с изменением структуры и штатного расписания Тюменьстата, на основании приказа Тюменьстата от 31 января 2018 г. № 17 «Об утверждении структуры и штатного расписания с 1 февраля 2018 года», поскольку в структуре Тюменьстата образованы 2 новых структурных подразделения путем деления имеющихся 2 структурных подразделений произошли соответствующие кадровые изменения. Вместе с тем, ввиду перераспределения должностных обязанностей работников административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) из Реестра должностей исключены 3 должности указанного структурного подразделения. В связи с назначением должностных лиц, уполномоченных на составление протоколов об административных правонарушениях за нарушение порядка и сроков предоставления статистической информации, и должностных лиц, ответственных за подготовку дел об административных правонарушениях для их рассмотрения в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, правовое и документационное обеспечение производства, согласно приказу Тюменьстата от 18 декабря 2017 г. № 231 «Об организации производства по делам об административных правонарушениях», в Реестр должностей были включены 3 должности. Таким образом, всего проект Реестра должностей был дополнен 9 должностями. Указанные проекты документов, по результатам рассмотрения на заседании Комиссии, состоявшегося 2 апреля 2018 г., были рекомендованы к утверждению руководителю Тюменьстата.

Перечень коррупционно-опасных функций утвержден приказом Тюменьстата от 05 апреля 2018 г. № 90 и включает в себя 15 коррупционно-опасных функций.

Реестр должностей утвержден руководителем Тюменьстата 05 апреля 2018 г. Общее количество должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Реестр должностей, составило 70. Процентное соотношение должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционно-опасными функциями, к предельной численности в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, которая составляет 405 федеральных государственных гражданских служащих, – 17,3 %.

Утвержденным Реестром должностей ответственные должностные лица административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) руководствуются при проведении работы:

- по сбору сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от гражданских служащих, замещающих должности, включенные в Реестр должностей, в рамках декларационной кампании;

- по предоставлению кандидатами (гражданами и гражданскими служащими, не включенными в Реестр должностей) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, при назначении на должности, включенные, в связи с наличием коррупционных рисков, в Реестр должностей;

- по рассмотрению уведомлений от работодателей о приеме на работу, службу и т.д. граждан, замещавших ранее должности федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате.

Фактов нарушений, коррупционных проявлений за отчетный период не выявлено.

2.2. Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции

Во взаимодействии с правоохранительными органами, ИФНС и другими организациями, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», в целях соблюдения исполнения Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, предусмотрено проведение проверочных мероприятий в отношении гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы:

- о подлинности документов об образовании;
- о наличии (отсутствии) судимости;
- об осуществлении предпринимательской деятельности и (или) участия в руководстве организаций в качестве руководителей, учредителей;
- о приобретении или наличии гражданства другого государства, препятствующего нахождению на государственной гражданской службе, (организовано заполнение информационного сообщения о гражданстве федеральными гражданскими служащими) и т. п.

Фактов нарушений, оснований для проведения отдельных проверочных мероприятий в отчетном периоде не установлено.

2.3. Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия и электронного взаимодействия с гражданами и организациями

В отчетном периоде обеспечивалось действенное функционирование межведомственного электронного взаимодействия и электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках оказания государственных услуг по предоставлению официальной статистической информации и обеспечению данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц в соответствии с Административным регламентом исполнения Федеральной службой государственной статистики государственной функции «Предоставление официальной статистической информации Президенту Российской Федерации, Федеральному Собранию Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, иным федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, судам, органам прокуратуры, Банку России, государственным внебюджетным фондам, профсоюзным объединениям и объединениям работодателей, а также международным организациям», утвержденным приказом Росстата от 18 марта 2008 г. № 61 (зарегистрирован Минюстом Российской Федерации 22 апреля 2008 г. № 11576), Административным регламентом предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги по предоставлению гражданам и организациям официальной статистической информации, утвержденным приказом Росстата от 29 декабря 2012 г. № 668 (зарегистрирован Минюстом Российской Федерации 15 августа 2013 г. № 29405) и Административным регламентом предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги «Обеспечение заинтересованных пользователей данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации», утвержденным приказом Росстата от 20 мая 2013 г. № 183 (зарегистрирован Минюстом Российской Федерации 08 ноября 2013 г. № 30338) (далее – Административные регламенты).

В отчетном периоде через электронный сервис «Обратная связь», организованном в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата, поступило 28 запросов заявителей. В общем количестве поступивших запросов более 80% приходилось на предоставление официальной статистической информации, остальные - на обеспечение данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц. В установленные Административными регламентами сроки в полном объеме подготовлены и направлены статистические и справочные материалы на адреса электронной почты, указанные в запросах заявителей.

Кроме того, оказание государственной услуги по обеспечению заинтересованных пользователей данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц обеспечивалось посредством электронного сервиса «Предоставление данных бухгалтерской (финансовой) отчетности», доступ к которому осуществлялся по соответствующим ссылкам с информационного блока Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата и информационно-справочной системы информационных терминалов, расположенных в зонах ожидания административного здания. При запросе через единый Интернет-портал Росстата ответ

формировался автоматически и направлялся по электронной почте заявителю или выводился на экран компьютера. Использование электронного сервиса способствовало исключению взаимодействия заявителей с должностными лицами Тюменьстата и вероятности возникновения коррупционных проявлений.

Дополнительно в целях сокращения сроков по информированию хозяйствующих субъектов о кодах ОК ТЭИ Тюменьстатом обеспечивалась возможность дистанционного безвозмездного предоставления Уведомлений об ОК ТЭИ вновь созданным или внесшим изменения в данные государственной регистрации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям с использованием электронного сервиса.

Сервис доступен на главной странице информационного блока Тюменьстата в сети Интернет (<http://tumstat.gks.ru/>) и на главной странице Интернет-портала Росстата (<http://www.gks.ru/>).

В отчетном периоде продолжена эксплуатация программно-технологических средств системы электронного документооборота Федеральной службы государственной статистики (далее - СЭД), главной целью которого является ведение делопроизводства в электронном виде и обеспечение прозрачности документооборота.

Реализация указанного проекта позволяет усилить контроль за отработкой ответственными должностными лицами документов, в том числе обращений органов государственной власти, иных организаций и граждан, а также осуществлять прозрачный учет входящей, исходящей документации и регламентировать действия пользователей СЭД до уровня исполнителей.

Информационный блок Тюменьстате на едином Интернет-портале Росстата в качестве инновационной технологии государственного управления обеспечивает:

- реализацию прав граждан и организаций на доступ к необходимой информации о деятельности Тюменьстата, а также ее прозрачность;
- своевременное и полное предоставление для всеобщего доступа достоверной, научно обоснованной официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Тюменской области, а также официальной методологии, используемой для формирования этой информации;
- информационную поддержку деятельности территориальных органов федеральных органов государственной власти, исполнительных органов государственной власти Тюменской области и органов местного самоуправления в реализации ими своих полномочий.

Эксплуатация программно-технологических средств информационного блока Тюменьстате на едином Интернет-портале Росстата в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с приказом Тюменьстата от 2 марта 2018 г. № 54 «Об организации работ по наполнению информационного блока на едином Интернет-портале Росстата». Информационное наполнение официального web-ресурса осуществлялось ответственными должностными лицами в системном режиме в соответствии со специальными ежеквартальными планами-графиками.

В отчетном периоде продолжалась эксплуатация информационно-справочной системы, размещенной в информационном терминале, расположенном в зоне ожидания административного здания, для обеспечения оперативного доступа юридических и физических лиц к информации о деятельности Тюменьстата, о порядке предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, о технологиях сбора отчетности в электронном формате, о проведении переписей и

обследований, о порядке оказания информационных услуг, об основных статистических показателях и по другим сведениям.

В отчетном периоде информацией, размещаемой на официальном web-ресурсе, воспользовались более 203 тыс. внешних пользователей.

2.4. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков

В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 29 октября 2013 г. № 631 «Об утверждении Типового положения (регламента) о контрактной службе», в целях реализации положений статьи 38 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» приказом Тюменьстата от 26 декабря 2017 г. № 240 «О создании контрактной службы и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» в Тюменьстате создана и действует контрактная служба, назначен руководитель контрактной службы, утвержден ее состав, Положение и Порядок работы.

В рамках деятельности контрактной службы созданы и функционируют Единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и Приемочная комиссия для осуществления приемки товаров, работ, услуг, Утвержден порядок работы Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, Порядок приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги и (или) результата отдельного этапа исполнения контракта.

В целях повышения эффективности и прозрачности процедур по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в Тюменьстате в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд», действовала Единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в количестве 5 человек, утвержденная приказом Тюменьстата от 18 мая 2018 г. № 112.

Должностными лицами, ответственными за закупки, обеспечивалась подготовка заявок с ежемесячной разбивкой и детализацией закупок в целом на основании обоснования необходимости и целесообразности закупок тех или иных товаров, работ и услуг для нужд Тюменьстата. Для повышения эффективности расходования бюджетных средств закупка товаров, работ и услуг осуществлялась после изучения конъюнктуры действующего рынка товаров, работ, услуг. Расчеты начальной (максимальной) цены контракта выполнялись в соответствии с действующим законодательством. При разработке конкурсной документации ответственными за закупку составлялись подробные технические задания. Особое внимание при подготовке технических заданий уделялось включению в них требований к поставщикам и поставляемым товарам, работам и услугам на их соответствие действующим ГОСТам, СНИПам и другим нормативным документам, определяющим технические и качественные характеристики товаров.

Для обеспечения открытости, конкурентности и прозрачности осуществления государственных закупок в отчетном периоде информация обо всех процедурах и этапах государственных закупок в соответствии с действующим законодательством своевременно размещалась на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок

www.zakupki.gov.ru, электронной торговой площадке www.sberbank-ast.ru и в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата (www.tumstat.gks.ru).

По результатам проверки исполнения Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» и бюджетной отчетности об исполнении федерального бюджета за 2017 год», проведенной Счётной палатой Российской Федерации, установлено нарушение в работе Тюменьстата в части исполнения требований пункта 42 статьи 93 Федерального закона 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по размещению информации о контрактах, заключенных с физическими лицами на выполнение работ, связанных со сбором и с обработкой первичных статистических данных при проведении на территории Тюменской области федеральных статистических наблюдений.

В отчетном периоде выявленное нарушение было устранено, об исполнении Плана мероприятий по устранению нарушений и недостатков соответствующее письмо от 20 июня 2018 г. № НМ-74-01/431-ЦА направлено в адрес руководителя Росстата А.Е. Суринова.

Во исполнение подпункта 1.2 пункта 2 Плана мероприятий по устранению нарушений и недостатков, отмеченных Счётной палатой Российской Федерации в Представлении № ПР-07-133/07-03 от 25 мая 2018 г. по результатам проведения контрольного мероприятия «Проверка исполнения Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» и бюджетной отчетности об исполнении федерального бюджета за 2017 год» в Федеральной службе государственной статистики, информация о контрактах, заключенных в 2018 году с физическими лицами на выполнение работ, связанных со сбором и с обработкой первичных статистических данных при проведении федеральных статистических наблюдений (обследований) на территории Тюменской области (включая автономные округа) размещена в информационном блоке Тюменьстата на Интернет-портале Росстата по состоянию на 18 июня 2018 г. в полном объеме (\\О Тюменьстате \ Госзакупки \ Информация о контрактах, заключенных с физическими лицами). Информация о заключении контрактов с физическими лицами за 2017 год размещена 28 июня 2018 г.

Информация о заключении контрактов с физическими лицами в 2018 году размещается в соответствии с Порядком размещения информации о контрактах, заключенных с физическими лицами на выполнение работ, связанных со сбором и с обработкой первичных статистических данных при проведении на территории Российской Федерации федерального статистического наблюдения, в соответствии с законодательством Российской Федерации об официальном статистическом учете, на сайте Росстата и сайтах территориальных органов Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденном приказом Росстата от 3 августа 2015 года № 352, в установленные сроки.

В планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд Тюменьстата на 2018 год включается информация о закупках, осуществляемых в 2018 году Тюменьстатом в соответствии с пунктом 42 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ, в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Требований к форме плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июня 2015 г. № 553.

С целью противодействия коррупции в деятельности по размещению государственных заказов в отчетном периоде осуществлялся контроль за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд», других нормативных правовых документов в соответствующей сфере, проводился еженедельный мониторинг исполнения плана-графика размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг.

2.5. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности комиссий по приему-передаче, списанию объектов недвижимости, произведенного и хозяйственного инвентаря, автотранспортных средств, прочие, непроизводственных активов, материальных запасов нематериальных активов, относящихся к сфере информационно-телекоммуникационных технологий

В соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», постановлениями Правительства Российской Федерации от 14 октября 2010 г. № 834 «Об особенностях списания федерального имущества», от 26 июля 2010 г. № 537 «О порядке осуществления федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального государственного учреждения», приказами Минфина России от 01 декабря 2010 г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению», от 13 июня 1995 г. № 49 «Об утверждении Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств», Методическими указаниями Федеральной службы государственной статистики «О порядке списания, реализации и безвозмездной передачи основных средств, нематериальных активов и материальных запасов в территориальных органах и центральном аппарате Федеральной службы государственной статистики» от 15 ноября 2013 г. № 32-у и в целях обеспечения инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также своевременного приема, списания, реализации и безвозмездной передачи основных средств, нематериальных активов и материальных запасов, закрепленных за Управлением Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, приказом Тюменьстата от 21 марта 2017 г. № 61 был утвержден состав постоянно действующей Комиссии по инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также по приему, списанию, реализации и безвозмездной передаче основных средств, нематериальных активов и материальных запасов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу и Положение об указанной Комиссии. В связи с кадровыми изменениями в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу в отчетном периоде состав указанной Комиссии изложен в новой редакции (приказы Тюменьстата от 18 мая 2018 г. № 114, от 20 сентября 2018 г. № 182).

3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности

3.1. Обеспечение размещения в информационном блоке Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного подраздела «Антикоррупционная деятельность». Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

В отчетном периоде осуществлялось системное информационное наполнение специализированного раздела «Антикоррупционная деятельность» информационного блока Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата, посвященного вопросам противодействия коррупции.

С мая текущего года запущен ежегодный онлайн-опрос граждан по оценке работы Тюменьстата по противодействию коррупции за 2018 год, в рамках которого предлагается ответить на вопрос «Как вы оцениваете работу, проводимую в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, по противодействию коррупции в 2018 году?». В течение отчетного периода участие в опросе приняли 36 пользователей, 32 из которых отметили вариант ответа – «Высокий уровень», 4 – «Средний уровень».

В установленном порядке и сроки опубликованы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Тюменьстата и членов их семей за 2017 год.

В соответствии с письмами Росстата «Об официальных сайтах территориальных органов Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»» и «О нормативных правовых актах Росстата» ежеквартально ответственным должностным лицом проводился мониторинг разделов «Противодействие коррупции».

Нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции поддерживаются в актуальном состоянии в соответствующих подразделах информационного блока Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата.

Кроме подраздела «Акты Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу» по остальным подразделам действуют активные гиперссылки на единый интернет-портал Росстата, обновление документов по которым происходит автоматически.

Подраздел «Действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, международные правовые акты» дополнен Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и постановлением Правительства Российской Федерации от 05 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

Подраздел «Ведомственные нормативные правовые акты» дополнен:

- приказом Росстата от 2 августа 2018 г. № 475 «Об утверждении Плана Федеральной службы государственной статистики по противодействию коррупции на 2018 -2020 годы»;
- приказом Росстата от 4 июня 2018 г. № 336 «Об организации работы по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений»;
- приказом Росстата от 28 мая 2018 г. № 329 «Об утверждении Плана Федеральной службы государственной статистики по противодействию коррупции на 2018 - 2019 годы» (перемещен в архив в указанном подразделе, т.к. в отчетном периоде утратил силу);
- приказом Росстата от 11 апреля 2018 г. № 174 «О внесении изменения в Порядок формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом Росстата от 24 февраля 2016 г. № 80»;
- приказом Росстата от 9 апреля 2018 г. № 165 «О внесении изменений в Положение об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики и ее территориальных органах, и федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов, и соблюдения требований к служебному поведению, утвержденное приказом Федеральной службы государственной статистики от 02.03.2017 № 150»;
- приказом Росстата от 29 марта 2018 г. № 144 «Об определении в центральном аппарате Федеральной службы государственной статистики должностного лица, ответственного за включение сведений о лице, замещавшем должность федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Росстата, территориальных органах Росстата, а также должность в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росстатом, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также исключение сведений из него».

Подраздел «Акты Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу» дополнен:

- Перечнем коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, утвержденным приказом Тюменьстата от 5 апреля 2018 г. № 90;
- приказом Тюменьстата от 22 марта 2018 г. № 73 «О проверке сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными гражданскими

служащими, о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещении указанных сведений федеральных государственных гражданских служащих в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата»;

- приказом Тюменьстата от 16.08.2018г. № 160 «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

- Планом противодействия коррупции в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2018-2020 годы;

- приказом Тюменьстата от 20.12.2018г. № 235 «О внесении изменений в приказ от 08.06.2017 № 118 «Об организации работы по приему подарков, полученных федеральными государственными гражданскими служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарков, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от их реализации».

В подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции» Актуализирована форма Уведомления представителя нанимателя о (выполнении) намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По указаниям Росстата в указанный подраздел добавлены образцы для заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК», образец заполнения формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Подраздел «Методические материалы» дополнен Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки (прилагаются) для использования в ходе декларационной кампании 2018 года (за отчетный 2017 год) и Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанными Минтрудом России.

3.2. Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному поведению посредством:

- функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.

Во исполнение приказа Росстата от 28 июля 2014 г. № 491 «Об утверждении положения о «телефоне доверия» Федеральной службы государственной статистики» в Тюменьстате функционирует линия телефонной связи «телефон доверия» с номером 8 (3452) 46-55-51.

Приказом от 15 марта 2017 г. № 51 «О «телефоне доверия» назначены ответственные должностные лица за организацию работы «телефона доверия» и его бесперебойное функционирование.

На главной странице в информационном блоке Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата размещена баннер-заставка с указанием «телефона доверия» для сбора информации о фактах коррупционных инцидентов с участием должностных лиц Тюменьстата.

Имеется специальный Журнал регистрации обращений граждан и организаций по «телефону доверия».

В отчетном периоде обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции «по телефону доверия» не поступало.

- обеспечения приема электронных сообщений в информационном блоке Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

С целью обеспечения возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих в разделе «О Тюменьстате/Антикоррупционная деятельность» информационного блока на едином Интернет-портале Росстата реализован специальный подраздел «Обратная связь» для приема электронных сообщений с использованием компьютерных технологий в режиме «онлайн». Вход в указанный подраздел возможен с главной страницы web-ресурса, здесь же содержится информация о порядке направления и рассмотрения электронных обращений.

В течение отчетного периода электронных обращений (сообщений), подготовленных в режиме «онлайн», в Тюменьстат не поступало.

- размещения в холле административного здания специального ящика для приема сообщений о фактах коррупции с участием должностных лиц Тюменьстата.

В отчетном периоде обращений (сообщений), переданных через указанный ящик, в Тюменьстат не поступало.

3.3. Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы

На основании пункта 1 приказа Тюменьстата от 15 марта 2017 г. № 52 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» персональная ответственность за состояние работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также за обобщение фактов проявления коррупции возложена на ведущего специалиста-эксперта административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде) Власову А.С.

Рассмотрение фактов проявления коррупции, полученных в разных формах обращений граждан и организаций, в установленном порядке предусмотрено на заседаниях Комиссии.

За отчетный период обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции не поступало, заседания Комиссии по их рассмотрению не проводились.

3.4. Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в работе по противодействию коррупции

В рамках обеспечения взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности в работе Комиссии на постоянной основе принимают участие представитель первичной профсоюзной организации, председатель Совета ветеранов в Тюменьстане, представитель Общественного совета при Тюменьстане и представитель от образовательной организации – Тюменского индустриального университета.

3.5. Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении принимаемых мер по противодействию коррупции и придание гласности фактов коррупции

Взаимодействие со СМИ направлено на информирование общественности о деятельности Тюменьстата и поддержание его имиджа как современного, открытого для сотрудничества и независимого источника информации. В печатные и электронные СМИ с начала года направлен к публикации 31 материал, подготовленный на основе статистической информации Тюменьстата. По запросам СМИ подготовлено и предоставлено 13 статистических материалов.

3.6. Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции и организация проверки таких фактов

По результатам мониторинга в печатных и электронных СМИ материалов, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности Тюменьстата, не выявлено.