

О выполнении Плана противодействия коррупции в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2018-2020 год, в 2019 году

N п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Количество проведенных мероприятий
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Росстата ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1	Мониторинг принятых нормативных правовых актов Российской Федерации и по вопросам противодействия коррупции		-
1.2.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	В течение 2019 г.	<p>В рамках деятельности, направленной на предупреждение коррупционных проявлений и разрешения конфликтов интересов, обеспечивалось функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Комиссия). Данную Комиссию возглавляет заместитель руководителя и действует она едино по всем трем территориям: Тюменской области без автономных округов, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.</p> <p>В 2019 году проведены 5 заседаний Комиссии.</p> <p>11 февраля 2019 г. рассмотрены вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О сообщении работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность федеральной государственной гражданской службы; 2. О рассмотрении Уведомления федерального государственного гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; 3. О Перечне коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу и о Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы Управления

			<p>Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Реестр должностей);</p> <p>01 апреля 2019 г. рассмотрены вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О рассмотрении Уведомления федерального государственного гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; 2. О сообщении работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должность федеральной государственной гражданской службы; <p>28 июня 2019 г. рассмотрен вопрос:</p> <p>О рассмотрении Уведомления федерального государственного гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;</p> <p>16 августа 2019 г. рассмотрен вопрос:</p> <p>О рассмотрении возможности выполнения гражданскими служащими иной оплачиваемой работы в качестве временных работников, привлекаемых для выполнения работ, связанных с подготовкой к Всероссийской переписи населения 2020 года в Тюменской области;</p> <p>26 декабря 2019 г. рассмотрен вопрос:</p> <p>О результатах работы по анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных федеральными государственными гражданскими служащими в 2019 году за отчетный период с 01 января по 31 декабря 2018 года.</p>
1.3	<p>Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности в Росстате, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулировании конфликта интересов, в том числе по привлечению таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы, осуществлялось в соответствии с Памяткой федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики по типовым</p>

			<p>ситуациям конфликта интересов на федеральной государственной гражданской службе Российской Федерации и порядку их урегулирования, Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, а также Методическими рекомендациями «Обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами» (одобренными президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, протокол от 25 сентября 2012 г. № 34).</p> <p>В отчетном периоде на заседаниях Комиссии рассмотрены 2 информационных сообщения работодателей о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими ранее должность федеральной государственной гражданской службы и ситуации возможного возникновения конфликта интересов.</p> <p>Всего за отчетный период представителю нанимателя всего поступило 32 Уведомления от гражданских служащих Тюменьстата о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Из общего числа поступивших в отчетном периоде уведомлений 3 были направлены для рассмотрения на Комиссии. В целях принятия объективного решения по 26 поступившим уведомлениям о намерении выполнять работу в качестве временных работников, привлекаемых для выполнения работ, связанных с подготовкой к Всероссийской переписи населения 2020 года в Тюменской области, вопрос рассмотрен в рамках одного заседания Комиссии.</p> <p>Для определения единого подхода, на основании служебной записки, подготовленной ответственным должностным лицом, в связи с множеством поступивших соответствующих уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в качестве исполнителя работы по контракту, заказчиком которой является Тюменьстат (26 уведомлений), на рассмотрение Комиссии был вынесен вопрос о возможности выполнения гражданскими служащими иной оплачиваемой работы в качестве временных работников, привлекаемых для выполнения работ, связанных с подготовкой к Всероссийской переписи населения 2020 года в Тюменской области. По решению Комиссии с протоколом и с</p>
--	--	--	---

			<p>поступившим письмом Росстата разъяснительного характера организовано ознакомление всех гражданских служащих под подпись.</p>
1.4	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел федеральных государственных гражданских служащих, в том числе усилению контроля за актуализацией сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Росстат при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, в целях выявления конфликта интересов (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (АСУКР))</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>Правительством Российской Федерации утверждено постановление от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - ЕИСУКС).</p> <p>Начиная с 9 января 2019 года личные дела федеральных государственных гражданских служащих формируются и ведутся наряду с Автоматизированной системой управления кадровым ресурсом ИВС Росстата (далее - АСУКР) в ЕИСУКС. В ЕИСУКС заполнена информация о кадровом составе (личные дела в электронном виде).</p> <p>В разделе ЕИСУКС «Формирование организационно-штатной структуры» ответственным должностным лицом отмечены все должности гражданских служащих, включенные в соответствующий Реестр должностей, и должности тех, чьи сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера которых подлежат публикации на сайте. Поскольку во второй декаде сентября указанный раздел ресурса доработан путем дополнения функцией выгрузки Справок, отсканированных в формате PDF, заархивированными папками, в связи с чем, ответственным должностным лицом выполнена работа по сканированию.</p> <p>В отчетном периоде кадровой службой выполнена работа по актуализации анкет, заполняемых гражданскими служащими, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 мая 2015 г. № 667-р (в редакции от 27.03.2019). Пункт 13 указанной формы анкеты предназначен для заполнения сведений о близких родственниках и супругах.</p>
1.5	<p>Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росстатом.</p>		

1.6	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, гражданскими служащими, работниками и членами их семей (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (АСУКР)). Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"</p>	До 30 апреля 2019 г.	<p>Работниками кадровой службы при назначении на должности осуществляется прием Справок от граждан, при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, и гражданских служащих при назначении на должности, включенные, в связи с наличием коррупционных рисков, в Реестр должностей. Ответственными должностными лицами организован сбор Справок в рамках декларационной кампании, анализ Справок, представленных гражданскими служащими. Справки (уточняющие к ним Справки) представлены 72 гражданскими служащими, включенными в соответствующий список, в пределах установленного срока.</p>
1.7	<p>Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на официальном сайте Росстата, территориального органа Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	14 мая 2019 г.	<p>С целью повышения открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Тюменьстате ответственным должностным лицом 24 мая 2019 года в установленном порядке размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 60 гражданских служащих Тюменьстата и членов их семей за отчетный период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года.</p> <p>В соответствии приказом Росстата от 15.05.2018 г. № 306 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы государственной статистики от 29 апреля 2014 г. № 280 «Об утверждении перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов» перечень должностей, замещение которых влечет за</p>

			<p>собой размещение сведений, помимо ведущей группы должностей категории «руководители» дополнен должностями с примечанием условия участия в качестве председателя, заместителя председателя, секретаря, члена коллегиального органа, образованного в территориальном органе, в полномочия которого входит распределение бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределение ограниченных ресурсов. Таким образом, в 2019 году в общем числе размещены сведения о 4 гражданских служащих старшей группы должностей категории «специалисты», входящих в составы Контрактной службы и Комиссии по инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также по приему, списанию, реализации и безвозмездной передаче основных средств, нематериальных активов и материальных запасов.</p> <p>Соответствующая таблица указанных Сведений 6 гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы руководителя и заместителей руководителя Тюменьстата, 6 мая 2019 года направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Росстата для размещения.</p>
1.8	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, работниками (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата (АСУКР))</p>	До 1 октября 2019 г.	<p>С целью выявления признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и оперативного реагирования на ставшие известными факты коррупционных проявлений ответственными должностными лицами проведена работа по анализу сведений о доходах, расходах, и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года (согласно пункта 1.6. Плана противодействия коррупции).</p> <p>Результаты анализа Справок рассмотрены на заседании Комиссии.</p>
1.9	<p>Организация и проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, работниками</p>	В течение 2019 г.	<p>С целью выявления случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и принятия своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям анализ Справок проводится на основании сведений из личных дел гражданских служащих, из формы № 2-НДФЛ в сравнении с аналогичными</p>

			<p>данными, представленными за 2016 и 2017 годы.</p> <p>В отчетном периоде случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено.</p>
1.10	<p>Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>Рассмотрение фактов нарушений гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, предусмотрено на заседаниях Комиссии.</p> <p>В отчетном периоде на заседании Комиссии рассмотрены 2 ситуации возможного возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы, по результатам чего приняты соответствующие решения, ситуации состоявшегося конфликта интересов не установлено.</p> <p>Фактов нарушений гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не выявлено. Обращений граждан и организаций по соответствующим фактам проявления коррупции не поступало, рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось.</p> <p>В целях соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, и в целях противодействия коррупции на постоянной основе проводится разъяснительная работа при приеме на должности федеральной государственной гражданской службы.</p> <p>В отчетном периоде в работе используется версия 2.4.1 СПО «Справки БК». При заполнении Справок гражданские служащие и члены проверочной группы руководствовались Инструкцией о порядке заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенной на официальном сайте Президента Российской Федерации, и Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год), разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>

			<p>В период проведения декларационной кампании ответственными должностными лицами проводились индивидуальные консультации с гражданскими служащими и оказывалась практическая помощь по особенностям заполнения Справок с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».</p> <p>Проведена работа по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданскими служащими за отчетный период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать.</p> <p>На момент сбора указанных Сведений списочная численность гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Тюменском государстве составляла 377. Всеми гражданскими служащими в пределах установленного срока, до 1 апреля 2019 года, исполнена обязанность по представлению Сведений: 370 гражданских служащих представили Сведения в адрес административного отдела (включая специалистов в г. Тюмени, г. Ханты-Мансийске, г. Салехарде), Сведения 7 гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы руководителя и заместителей руководителя Тюменского государственного университета, в пределах установленного срока, направлены фельдъегерской связью в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Росстата.</p> <p>Сведения за отчетный период представлены и гражданскими служащими, не имеющими адресов сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданскими служащими, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, их адресные строки в заполненных формах содержат формулировку «Не размещалась».</p> <p>На постоянной основе кадровой службой организована работа по сбору Сведений от граждан Российской Федерации, поступающих на федеральную государственную гражданскую службу Российской Федерации.</p>
1.11	Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	В течение 2019 г.	В соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их

			<p>доходам», приказом Росстата от 24 мая 2018 г. № 321 «Об утверждении порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, а также за расходами их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей», в целях предотвращения и выявления нарушений со стороны гражданских служащих предусмотрено осуществление контроля за расходами гражданских служащих.</p> <p>В отчетном периоде фактов необоснованного превышения расходов над доходами не выявлено, по этой причине мероприятий по контролю за расходами не проводилось.</p>
1.12	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Росстата обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>Контроль исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в отчетном периоде осуществлялся в ходе проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и за счет иных источников информации.</p> <p>За отчетный период представителю нанимателя поступило 32 Уведомления от гражданских служащих о выполнении иной оплачиваемой работы, которые рассмотрены руководителем и зарегистрированы ответственным должностным лицом в соответствующем журнале.</p> <p>В отчетном периоде письмом Росстата доведены разъяснения о заполнении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы). Указанное письмо размещено на общем сетевом ресурсе и организовано ознакомление с ним под подпись всех гражданских служащих.</p> <p>Из общего числа поступивших в отчетном периоде Уведомлений 3 были направлены для рассмотрения на Комиссии. По 26 поступившим уведомлениям о намерении выполнять работу в качестве временных работников, привлекаемых для выполнения работ, связанных с подготовкой к Всероссийской переписи населения 2020 года в Тюменской области, вопрос рассмотрен в рамках одного заседания Комиссии.</p>

			Фактов нарушения части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не установлено.
1.13	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих, работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2019 г.	<p>В работе Комиссии предусмотрено рассмотрение Уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде указанных Уведомлений гражданских служащих не поступало, рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось, в связи с чем, необходимость информирования органов прокуратуры и правоохранительных органов отсутствует.</p> <p>С целью формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и создания условий по недопущению совершения ими коррупционных и иных нарушений организовано проведение работы по формированию у федеральных государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции. Для усиления работы по формированию нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и создания условий по недопущению совершения ими коррупционных и иных нарушений к работе Комиссии привлечены представители общественных организаций: представитель первичной профсоюзной организации, председатель Совета ветеранов в Тюменьстате, представитель Общественного совета при Тюменьстате. В отчетном периоде представители общественных объединений и организаций приняли участие в 7 мероприятиях – в 5 заседаниях Комиссии и 2 заседаниях Общественного совета при Тюменьстате. - оглашение каждого установленного факта коррупции. Фактов коррупции в отчетном периоде не установлено, по этой причине их оглашение не осуществлялось. - проведение консультаций, тренингов по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех федеральных государственных гражданских служащих. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, являющимся секретарем Комиссии, на постоянной основе оказывается практическая помощь по

			<p>заполнению форм документов, связанных с противодействием коррупции и соблюдением требований к служебному поведению, проводится разъяснительная и консультационная работа, индивидуальные беседы с гражданскими служащими, в том числе и при подготовке материалов для проведения заседаний Комиссии. Регулярно размещаются на общем сетевом ресурсе и доводятся до гражданских служащих различные методические материалы, разрабатываемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Генеральной Прокуратурой Российской Федерации, Министерством юстиции Российской Федерации, а также ведомственные указания и регламенты по противодействию коррупции и соблюдению требований к служебному поведению. В период сдачи гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей проведена консультационная работа с 72 гражданскими служащими.</p> <p>- ознакомление федеральных государственных гражданских служащих с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике. Гражданские служащие и должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в отчетном периоде ознакомлены с нормативными актами и другими распорядительными и инструктивными материалами по антикоррупционной тематике.</p> <p>На основании п. 2 приказа Тюменьстата от 15 марта 2017 г. № 52 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» на руководителей структурных подразделений возложена обязанность по организации изучения гражданскими служащими нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, и ознакомления с данными документами, в случае необходимости, под подпись.</p> <p>В отчетном периоде ответственным должностным лицом Власовой А.С. проведены 2 проверки ознакомления гражданских служащих с документами под подпись. По результатам</p>
--	--	--	---

			проведенных проверок руководителям структурных подразделений в ряде случаев даны соответствующие рекомендации по документам, ознакомление с которыми требует сбора подписей.
1.14	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	В течение 2019 г.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы, ответственными должностными лицами в отчетном периоде осуществлялось в соответствии с Памяткой федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики по типовым ситуациям конфликта интересов на федеральной государственной гражданской службе Российской Федерации и порядку их урегулирования, Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, а также Методическими рекомендациями «Обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами» (одобренными президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, протокол от 25 сентября 2012 г. № 34).
1.15	Организация правового просвещения гражданских служащих, работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	В течение 2019 г.	Доведение до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых гражданскими служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, осуществлялось в отчетном периоде путем ознакомления с документами по специфике и в рамках внутриорганизационного обучения работников по

			<p>антикоррупционной тематике.</p> <p>В соответствии с Внутриорганизационным планом производственно-экономической учебы в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу на 2019 год, утвержденным приказом Тюменьстата от 18.01.2018 № 5, в отчетном периоде организовано и проведено 4 обучения по следующим темам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О соблюдении требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (общее); 2. О порядке предоставления, заполнения и анализа (проверки) сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера гражданских служащих с использованием СПО «Справки БК» за 2018 год (общее); 3. Об организационных и правовых основах противодействия коррупции (для вновь принятых); 4. Противодействие коррупции в системе государственной службы (для гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, замещающих должности, включенные в соответствующий Реестр должностей).
1.16	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение 2019 г.	<p>В целях получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, поскольку истек трехлетний период с момента последнего повышения квалификации по специфике, в 2019 году запланировано прохождение дистанционного обучения по антикоррупционной тематике, список слушателей по теме (24 гражданских служащих) в отчетном периоде был направлен в адрес Административного управления Росстата для выделения квоты. В 2019 г. финансирование на обучение было выделено в ограниченном количестве, в связи с чем повышение квалификации запланировано только для 2 гражданских служащих. Фактически, за счет сбросов по закупкам (уменьшение цены контракта),</p>

			представилась возможность обучить большее количество гражданских служащих. В общей сложности по итогам за 2019 год 27 гражданских служащих (из них 25 дополнительно), в т.ч. 8 гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в Реестр должностей) прошли повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в системе государственной службы», дистанционно, в объеме 72 часа.
1.17	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2019 г.	8 гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в Реестр должностей) прошли повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в системе государственной службы», дистанционно, в объеме 72 часа.
1.18	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2019 г.	<p>Доведение до граждан, поступающих на федеральную государственную гражданскую службу, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, о порядке представлении сведений осуществлялось в отчетном периоде путем ознакомления с документами по специфике и в рамках внутриорганизационного обучения по антикоррупционной тематике.</p> <p>На общем сетевом ресурсе в отдельной папке с перечнем документов на ознакомление размещены основные нормативные правовые акты по противодействию коррупции.</p> <p>Ответственными должностными лицами на постоянной основе оказывается практическая помощь по заполнению, при поступлении на службу, форм документов, связанных с противодействием коррупции и соблюдением требований к служебному поведению, проводится разъяснительная и консультационная работа, индивидуальные беседы.</p>
1.19	Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими, работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В течение 2019 г.	В целях соблюдения гражданскими служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей действует соответствующий приказ Тюменьстата от 08 июня 2017 г. № 118 «Об организации работы по приему

		<p>подарков, полученных федеральными государственными гражданскими служащими, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарков, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от их реализации» (изменен приказом от 20.12.2018 № 235). Указанным приказом назначены ответственные должностные лица по контролю за работой по данному направлению и утвержден ряд форм сопутствующих документов:</p> <ul style="list-style-type: none">• Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;• Акт приема-передачи подарка;• Заявление о выкупе подарка;• Акт приема-передачи (возврата) подарка;• Журнал регистрации уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей. <p>Предусмотрено рассмотрение фактов нарушений гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка на заседаниях Комиссии.</p> <p>В отчетном периоде фактов нарушений гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, не выявлено. Обращений граждан и организаций по соответствующим фактам проявления коррупции не поступало, рассмотрение их на заседаниях Комиссии не проводилось.</p> <p>Проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, применение соответствующих мер юридической</p>
--	--	---

			<p>ответственности не проводилось, по причине отсутствия зафиксированных фактов.</p> <p>С целью профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также формирования негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей организовано доведение соответствующей информации в рамках внутриорганизационного обучения, с приведением соответствующих примеров об ответственности за получение и дарение подарков, предусмотрено оглашение фактов проявления коррупции в части дарения подарков.</p>
1.20	<p>Сбор, систематизация, рассмотрение обращений бывших гражданских служащих о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления в данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Контроль соблюдения бывшими гражданскими служащими Росстата требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"</p>	<p>В течение 2019 г. (по мере поступления информации)</p>	<p>Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности федеральной государственной гражданской службы, включенные в Реестр должностей, о даче согласия на замещение должности на условиях гражданско-правового характера (гражданско-правовых договоров) или на выполнение работы (оказание услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы, предусмотрено на заседаниях Комиссии.</p> <p>За отчетный период поступило 1 обращение гражданина о даче согласия. В Реестр должностей, действующий на момент замещения должностей, не включены. Получение согласия Комиссии на работу по трудовому договору не требуется, конфликт интересов отсутствует, поскольку отдельные функции государственного управления бюджетным учреждением не входили в должностные обязанности, при замещении должности федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате.</p>
1.21	<p>Рассмотрение поступающих в Росстат сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Росстате</p>	<p>В течение 2019 г. (по мере поступления информации)</p>	<p>В отчетном периоде на заседаниях Комиссии предусмотрено рассмотрение информационных сообщений работодателей о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими ранее должности федеральной государственной гражданской службы в Тюменьстате, включенные в Реестр должностей.</p> <p>В отчетном периоде на заседаниях рассмотрено 2 информационных сообщения работодателя по теме. По результатам рассмотрения приняты решения принять к сведению</p>

			<p>информационные письма работодателей, заключивших трудовой договор с бывшими федеральными государственными гражданскими служащими Тюменьстата. Согласие Комиссии на работу по трудовому договору не требуется, конфликт интересов отсутствует, поскольку отдельные функции государственного управления данной организацией не входили в должностные обязанности бывших федеральных государственных гражданских служащих.</p> <p>Ситуации нарушения законодательства не установлено, работодателями обязанность по информированию исполнена в пределах установленного срока.</p>
1.22	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих Росстата		-
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Росстата, мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации		
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Росстатом своих функций	10 января 2019 г.	<p>С целью повышения эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений в отчетном периоде осуществлялось проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций.</p> <p>В результате проведения оценки в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (версия 2.0), подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (направлены в федеральные государственные органы письмом Минтруда России от 25 декабря 2014 г. № 18-0/10/В-8980), на основе раздела II Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Росстата от 7 декабря 2015 г. № 618 (в редакции приказа Росстата от 11 февраля 2016 г. № 58), был сформирован и представлен на рассмотрение Комиссии проект Перечня коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской</p>

			<p>области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.</p> <p>Перечень коррупционно-опасных функций в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее - Перечень коррупционно-опасных функций) ежегодно формируется на основе раздела II Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Росстата от 7 декабря 2015 г. № 618 (в редакции Приказа Федеральной службы государственной статистики от 11 февраля 2016 г. № 58 «О внесении изменения в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Росстата от 7 декабря 2015 г. № 618»).</p> <p>Работа по уточнению коррупционно-опасных функций происходит самостоятельно, во исполнение отдельных пунктов Планов по противодействию коррупции, путем проведения мониторинга, оценки и принятия мер по минимизации коррупционных рисков, возникающих в работе Тюменьстата при реализации своих функций. В Перечне коррупционно-опасных функций обозначены структурные подразделения и отмечены функции, присущие их деятельности. В результате соотношения коррупционно-опасных функций с исполнением обязанностей по конкретным должностям в соответствующий Реестр должностей Тюменьстата включаются именно отдельные должности. Перечень коррупционно-опасных функций и соответствующий Реестр должностей сформированы по итогам реализации мероприятий по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в</p>
--	--	--	---

			<p>деятельности должностных лиц Тюменьстата. Реестр должностей Тюменьстата содержит конкретные должности, исполнение должностных обязанностей которых подвержено коррупционным рискам. Должности, включенные в Реестр должностей, определены с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.</p> <p>Указанные проекты документов, по результатам рассмотрения на заседании Комиссии, состоявшегося 12 февраля 2019 г., были рекомендованы к утверждению руководителю Тюменьстата. Перечень коррупционно-опасных функций утвержден приказом Тюменьстата от 13 февраля 2019 г. № 25 и включает в себя 20 коррупционно-опасных функций. Реестр должностей утвержден руководителем Тюменьстата 13 февраля 2019 г. Общее количество должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Реестр должностей, составило 88. Процентное соотношение должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционно-опасными функциями, к предельной численности в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу – 22 % (от 401 - предельной численности гражданских служащих в Тюменьстате по состоянию на 01.02.2019).</p> <p>С учетом кадровых изменений и временным исполнением обязанностей по должности, включенной в Реестр должностей, по приказу, подготовлен проект Реестра должностей гражданских служащих, исполнение должностных обязанностей которыми связано с коррупционными рисками (с изменениями и дополнениями). Проект Реестра должностей будет рассмотрен на очередном заседании Комиссии.</p>
2.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Росстата, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>		-
2.3	<p>Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы</p>		-

	нормативных правовых актов Росстата и их проектов		
2.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Росстате	В течение 2019 г.	<p>Во взаимодействии с правоохранительными органами, ИФНС и другими организациями, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», в целях соблюдения исполнения Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, предусмотрено проведение проверочных мероприятий в отношении гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о подлинности документов об образовании; • о наличии (отсутствии) судимости; • об осуществлении предпринимательской деятельности и (или) участия в руководстве организаций в качестве руководителей, учредителей; • о приобретении или наличии гражданства другого государства, препятствующего нахождению на государственной гражданской службе, (организовано заполнение информационного сообщения о гражданстве федеральными гражданскими служащими) и т. п. <p>Фактов нарушений, оснований для проведения отдельных проверочных мероприятий в отчетном периоде не установлено.</p>
2.5	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Росстате и электронного взаимодействия Росстата с гражданами и организациями	В течение 2019 г.	<p>В отчетном периоде обеспечивалось действенное функционирование межведомственного электронного взаимодействия и электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках оказания государственных услуг по предоставлению официальной статистической информации и обеспечению данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц в соответствии с Административным регламентом исполнения Федеральной службой государственной статистики государственной функции «Предоставление официальной статистической информации Президенту Российской Федерации, Федеральному Собранию Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, иным федеральным органам государственной власти, органам государственной власти</p>

		<p>субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, судам, органам прокуратуры, Банку России, государственным внебюджетным фондам, профсоюзным объединениям и объединениям работодателей, а также международным организациям», утвержденным приказом Росстата от 18 марта 2008 г. № 61 (зарегистрирован Минюстом Российской Федерации 22 апреля 2008 г. № 11576), Административным регламентом предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги по предоставлению гражданам и организациям официальной статистической информации, утвержденным приказом Росстата от 29 декабря 2012 г. № 668 (зарегистрирован Минюстом Российской Федерации 15 августа 2013 г. № 29405) и Административным регламентом предоставления Федеральной службой государственной статистики государственной услуги «Обеспечение заинтересованных пользователей данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации», утвержденным приказом Росстата от 20 мая 2013 г. № 183 (зарегистрирован Минюстом Российской Федерации 08 ноября 2013 г. № 30338) (далее – Административные регламенты).</p> <p>В отчетном периоде через электронный сервис «Обратная связь», организованном в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата, поступило 36 запросов заявителей. В общем количестве поступивших запросов более 70% приходилось на предоставление официальной статистической информации. В установленные Административными регламентами сроки в полном объеме подготовлены и направлены статистические и справочные материалы на адреса электронной почты, указанные в запросах заявителей.</p> <p>Оказание государственной услуги по обеспечению заинтересованных пользователей данными бухгалтерской (финансовой) отчетности юридических лиц обеспечивалось посредством электронного сервиса «Предоставление данных бухгалтерской (финансовой) отчетности», доступ к которому осуществлялся по соответствующим ссылкам с информационного блока Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата и информационно-справочной системы информационных терминалов, расположенных в зонах ожидания административного здания. При запросе через единый Интернет-портал Росстата</p>
--	--	--

			<p>ответ формировался автоматически и направлялся по электронной почте заявителю или выводился на экран компьютера. Использование электронного сервиса способствовало исключению взаимодействия заявителей с должностными лицами Тюменьстата и вероятности возникновения коррупционных проявлений.</p> <p>Дополнительно в целях сокращения сроков по информированию хозяйствующих субъектов о кодах ОК ТЭИ Тюменьстатом обеспечивалась возможность дистанционного безвозмездного предоставления Уведомлений об ОК ТЭИ вновь созданным или внесшим изменения в данные государственной регистрации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям с использованием электронного сервиса.</p> <p>В отчетном периоде продолжена эксплуатация программно-технологических средств системы электронного документооборота Федеральной службы государственной статистики (далее - СЭД), главной целью которого является ведение делопроизводства в электронном виде и обеспечение прозрачности документооборота. Реализация указанного проекта позволяет усилить контроль за обработкой ответственными должностными лицами документов, в том числе обращений органов государственной власти, иных организаций и граждан, а также осуществлять прозрачный учет входящей, исходящей документации и регламентировать действия пользователей СЭД до уровня исполнителей.</p> <p>Сайт Тюменьстата в качестве инновационной технологии государственного управления обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none">- реализацию прав граждан и организаций на доступ к необходимой информации о деятельности Тюменьстата, а также ее прозрачность;- своевременное и полное предоставление для всеобщего доступа достоверной, научно обоснованной официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Тюменской области, а также официальной методологии, используемой для формирования этой информации;- информационную поддержку деятельности территориальных органов федеральных органов государственной власти, исполнительных органов государственной власти Тюменской области и органов местного самоуправления в реализации ими своих полномочий. <p>Эксплуатация программно-технологических средств</p>
--	--	--	--

			<p>территориального сегмента Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с приказом Тюменьстата от 7 марта 2019 г. № 55, регламентирующим работу по информационному наполнению официального web-ресурса ответственными должностными лицами, в системном режиме в соответствии со специальными ежеквартальными планами-графиками.</p> <p>В отчетном периоде продолжалась эксплуатация информационно-справочной системы, размещенной в информационном терминале, расположенном в зоне ожидания административного здания, для обеспечения оперативного доступа юридических и физических лиц к информации о деятельности Тюменьстата, о порядке предоставления статистической и бухгалтерской отчетности, о технологиях сбора отчетности в электронном формате, о проведении переписей и обследований, о порядке оказания информационных услуг, об основных статистических показателях и по другим сведениям.</p> <p>В отчетном периоде информацией, размещаемой на официальном web-ресурсе, воспользовались более 203 тыс. внешних пользователей.</p>
2.6	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Росстата по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 29 октября 2013 г. № 631 «Об утверждении Типового положения (регламента) о контрактной службе», в целях реализации положений статьи 38 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) приказом Тюменьстата от 25 февраля 2019 г. № 35 «О создании контрактной службы» (изменен приказами от 14.03.2019 № 58, от 01.04.2019 № 69, от 24.06.2019 № 116, от 05.08.2019 № 148, от 09.09.2019 № 168, от 19.09.2019 № 180) в Тюменьстате создана и действует контрактная служба, назначен руководитель контрактной службы, утвержден ее состав, Положение и Порядок работы.</p> <p>В рамках деятельности контрактной службы созданы и функционируют Единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и Приемочная комиссия для осуществления приемки товаров, работ, услуг, Утвержден порядок работы Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, Порядок приемки поставленного товара, выполненной работы,</p>

			<p>оказанной услуги и (или) результата отдельного этапа исполнения контракта.</p> <p>В целях повышения эффективности и прозрачности процедур по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в Тюменьстате в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, действует Единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в количестве 5 человек.</p> <p>К концу отчетного периода состав контрактной службы актуализирован (приказ Тюменьстата от 25 декабря 2019 г. № 249 «Об осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд»).</p> <p>Должностными лицами, ответственными за закупки, обеспечивалась подготовка заявок с ежемесячной разбивкой и детализацией закупок в целом на основании обоснования необходимости и целесообразности закупок тех или иных товаров, работ и услуг для нужд Тюменьстата. Для повышения эффективности расходования бюджетных средств закупка товаров, работ и услуг осуществлялась после изучения конъюнктуры действующего рынка товаров, работ, услуг. Расчеты начальной (максимальной) цены контракта выполнялись в соответствии с действующим законодательством РФ. При подготовке документации ответственными за закупку составлялись подробные технические задания и спецификации. Особое внимание при подготовке технических заданий и спецификации уделялось включению в них требований к поставщикам и поставляемым товарам, работам и услугам на их соответствие действующим ГОСТам, СНиПам и другим нормативным документам, определяющим технические и качественные характеристики.</p> <p>Для обеспечения открытости, конкурентности и прозрачности осуществления государственных закупок в отчетном периоде информация обо всех процедурах и этапах государственных закупок в соответствии с действующим законодательством РФ своевременно размещалась на официальном сайте в Единой информационной системе в сфере закупок www.zakupki.gov.ru, электронной торговой площадке www.sberbank-ast.ru, в Едином агрегаторе торговли «Березка» и в информационном блоке Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата (www.tumstat.gks.ru).</p> <p>Единый агрегатор торговли «Березка» применяется в работе Тюменьстата с апреля 2019 г. для осуществления закупок малого</p>
--	--	--	--

			<p>объема у единственного поставщика в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ.</p> <p>Информация о заключении контрактов с физическими лицами в 2019 году размещается в соответствии с Порядком размещения информации о контрактах, заключенных с физическими лицами на выполнение работ, связанных со сбором и с обработкой первичных статистических данных при проведении на территории Российской Федерации федерального статистического наблюдения, в соответствии с законодательством Российской Федерации об официальном статистическом учете, на сайте Росстата и сайтах территориальных органов Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденном приказом Росстата от 3 августа 2015 года № 352, в установленные сроки.</p> <p>В планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд Тюменьстата на 2019 год включается информация о закупках, осуществляемых в 2019 году Тюменьстатом в соответствии с пунктом 42 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ, в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Требований к форме плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июня 2015 г. № 553.</p> <p>С целью противодействия коррупции в деятельности при размещении государственных заказов в отчетном периоде осуществлялся контроль за выполнением требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ, других нормативных правовых документов в соответствующей сфере, проводился еженедельный мониторинг исполнения плана-графика размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг.</p>
2.7	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности комиссий по приему-передаче, списанию объектов недвижимости, произведенного и хозяйственного инвентаря, автотранспортных средств, прочие, непроизводственных активов, материальных запасов нематериальных активов, относящихся к сфере информационно-телекоммуникационных технологий в центральном аппарате Росстата</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>В соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», постановлениями Правительства Российской Федерации от 14 октября 2010 г. № 834 «Об особенностях списания федерального имущества», от 26 июля 2010 г. № 537 «О порядке осуществления федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального государственного учреждения», приказами Минфина России от 01 декабря 2010 г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления</p>

			<p>государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению», от 13 июня 1995 г. № 49 «Об утверждении Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств», Методическими указаниями Федеральной службы государственной статистики «О порядке списания, реализации и безвозмездной передачи основных средств, нематериальных активов и материальных запасов в территориальных органах и центральном аппарате Федеральной службы государственной статистики» от 15 ноября 2013 г. № 32-у и в целях обеспечения инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также своевременного приема, списания, реализации и безвозмездной передачи основных средств, нематериальных активов и материальных запасов, закрепленных за Управлением Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.</p> <p>Приказом Тюменьстата от 21 марта 2017 г. № 61 утвержден состав постоянно действующей Комиссии по инвентаризации денежных средств, основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, а также по приему, списанию, реализации и безвозмездной передаче основных средств, нематериальных активов и материальных запасов в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу и Положение об указанной Комиссии (изменен приказом от 26.04.2019 г. № 90, от 29.07.2019 г. 142).</p>
3.	Взаимодействие Росстата с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Росстата		
3.1	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Росстата и территориальных органов Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации об антикоррупционной деятельности Росстата, ведение специализированного подраздела "Противодействие коррупции". Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 07.10.2013 N 530н "О</p>	<p>В течение 2019 г.</p>	<p>В отчетном периоде осуществлялось системное информационное наполнение специализированного раздела сайта Тюменьстата, посвященного вопросам противодействия коррупции.</p> <p>К запуску в эксплуатацию территориального сегмента Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата по служебной записке ответственного должностного лица отделом информационных технологий проведена работа по наполнению и приведению в соответствие с требованиями с Требованиями к размещению и</p>

<p>требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</p>		<p>наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и Требованиями к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.</p> <p>Мониторинг ресурса осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями для проведения мониторинга размещения на официальных сайтах федеральных органов исполнительной власти в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом России.</p> <p>В отчетном периоде по запросу Административного управления Росстата проведена работа по мониторингу и актуализации подраздела и направлено соответствующее отчетное письмо.</p> <p>В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2017 года № 4156-МВ «О показателях оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений и алгоритме их применения» по указанию Росстата (письмо от 14.01.2019 г. 15-15-7/113-ТО) 15 февраля 2019 года завершен ежегодный онлайн-опрос граждан по оценке работы Тюменьстата по противодействию коррупции за 2018 год. В рамках опроса было предложено ответить на вопрос «Как вы оцениваете работу, проводимую в Управлении Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, по противодействию коррупции в 2018 году?». Участие принял 41 пользователь, 37 из которых отметили вариант ответа – «Высокий уровень», 4 – «Средний уровень».</p> <p>В установленном порядке опубликованы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>
---	--	---

			<p>характера государственных гражданских служащих Тюменьстата и членов их семей за 2018 год.</p> <p>Ежеквартально ответственным должностным лицом проводится мониторинг раздела.</p> <p>Нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции поддерживаются в актуальном состоянии в соответствующих подразделах информационного блока Тюменьстата на едином Интернет-портале Росстата.</p>
3.2	<p>Взаимодействие с Общественным советом при Федеральной службе государственной статистики (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение на заседаниях Общественного совета плана Росстата по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; - участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии 	В течение 2019 г.	<p>К работе Комиссии привлечен представитель Общественного совета при Тюменьстате. В отчетном периоде представитель принимал участие в 4 заседаниях Комиссии и 2 заседаниях Общественного совета при Тюменьстате.</p> <p>Приказом Тюменьстата от 26 декабря 2019 г. № 251 «О внесении изменений в приказ от 20 марта 2019 г. № 63 «О составе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», руководствуясь пунктом 2 приказа Росстата от 14 ноября 2019 г. № 662 «О признании утратившими силу некоторых приказов Росстата» и приказом Тюменьстата от 19 ноября 2019 г. № 226 «О признании утратившими силу некоторых приказов» из состава Комиссии исключен представитель Общественного совета при Тюменьстате.</p>
3.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Росстате или нарушениях гражданскими служащими Росстата требований к служебному поведению посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции; - обеспечение приема электронных сообщений на официальном Интернет-сайте Росстата, территориального органа Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" 	В течение 2019 г.	<p>- функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Во исполнение приказа Росстата от 28 июля 2014 г. № 491 «Об утверждении положения о «телефоне доверия» Федеральной службы государственной статистики» в Тюменьстате функционирует линия телефонной связи «телефон доверия» с номером 8 (3452) 46-55-51.</p> <p>Приказом от 19 марта 2019 г. № 178 «О «телефоне доверия» назначены ответственные должностные лица за организацию работы «телефона доверия» и его бесперебойное функционирование.</p> <p>На главной странице сайта Тюменьстата размещена актуализированная баннер-заставка с указанием «телефона доверия» для сбора информации о фактах коррупционных инцидентов с участием должностных лиц Тюменьстата. Имеется специальный Журнал регистрации обращений граждан и</p>

		<p>организаций по «телефону доверия».</p> <p>В отчетном периоде обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции «по телефону доверия» не поступало.</p> <p>- обеспечения приема электронных сообщений в информационном блоке Тюменьстата на едином интернет-портале Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>С целью обеспечения возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих в разделе реализован специальный подраздел «Обратная связь» для приема электронных сообщений с использованием компьютерных технологий в режиме «онлайн». Вход в указанный подраздел возможен с главной страницы web-ресурса, здесь же содержится информация о порядке направления и рассмотрения электронных обращений.</p> <p>В течение отчетного периода электронных обращений (сообщений), подготовленных в режиме «онлайн», в Тюменьстат не поступало.</p> <p>- размещения в холле административного здания специального ящика для приема сообщений о фактах коррупции с участием должностных лиц Тюменьстата.</p> <p>В отчетном периоде обращений (сообщений), переданных через указанный ящик, в Тюменьстат не поступало.</p> <p>В отчетном периоде раздел информационного стенда, посвященный противодействию коррупции, значительно расширен и содержит следующие информационные материалы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные понятия и термины законодательства о противодействии коррупции; - перечень нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции; - состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - перечень коррупционно-опасных функций; - виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - порядок подачи заявлений, уведомлений и способы обратной связи по вопросам противодействия коррупции.
--	--	---

3.4	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Росстате и повышение результативности и эффективности этой работы	В течение 2019 г.	<p>Действует приказ Тюменьстата от 15 марта 2017 г. № 52 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы».</p> <p>Рассмотрение фактов проявления коррупции, полученных в разных формах обращений граждан и организаций, в установленном порядке предусмотрено на заседаниях Комиссии. За отчетный период обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции не поступало, заседания Комиссии по их рассмотрению не проводились.</p>
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Росстата с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в работе по противодействию коррупции	В течение 2019 г.	<p>В рамках обеспечения взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности в работе Комиссии на постоянной основе принимают участие представитель первичной профсоюзной организации, председатель Совета ветеранов в Тюменьстате, представитель Общественного совета при Тюменьстате и представитель от образовательной организации – Тюменского индустриального университета.</p> <p>К концу отчетного периода состав Комиссии актуализирован (приказ Тюменьстата от 26 декабря 2019 г. № 251 «О внесении изменений в приказ от 20 марта 2019 г. № 63 «О составе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»)). Руководствуясь пунктом 2 приказа Росстата от 14 ноября 2019 г. № 662 «О признании утратившими силу некоторых приказов Росстата» и приказом Тюменьстата от 19 ноября 2019 г. № 226 «О признании утратившими силу некоторых приказов» из состава Комиссии исключен представитель Общественного совета при Тюменьстате, на основании постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Тюменьстата от 31 октября 2019 г. № 1а, произведена замена представителя первичной профсоюзной организации.</p>

3.6	Обеспечение эффективного взаимодействия Росстата со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Росстатом, и придание гласности фактов коррупции в Росстате	В течение 2019 г.	Взаимодействие со СМИ направлено на информирование общественности о деятельности Тюменьстата и поддержание его имиджа как современного, открытого для сотрудничества и независимого источника информации. В печатные и электронные СМИ с начала года направлены к публикации 56 материалов, подготовленные на основе статистической информации Тюменьстата. По запросам СМИ подготовлен и предоставлен 21 статистический материал.
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Росстате и организация проверки таких фактов	В течение 2019 г.	По результатам мониторинга в печатных и электронных СМИ материалов, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности Тюменьстата, не выявлено.
